

Ben jij de nieuwe Directeur van deze moderne overheidsorganisatie?

BRUISEND ZUNDERT

De gemeente Zundert ligt in het zuidwesten van Brabant en grenst aan België. Op een half uurtje van Antwerpen en een kwartiertje van Breda. De circa 22.000 inwoners hebben een hechte band met elkaar en met de streek; treffend te verwoorden als 'gemeenschapszin'. Dat zie je terug in de buurtschappen, het Bloemencorso en het rijke verenigingsleven. Zo zijn er meer evenementen dan weken in het jaar. Vincent van Gogh, aardbeienfeesten, Boerendag Rijsbergen, Zundert Trappist en uiteraard het Corso zijn bekende cultuurdragers.

De gemeente is omsloten door prachtige natuurgebieden om te recreëren. Een ander belangrijk kenmerk is de bedrijvigheid in en rondom het uitgestrekte buitengebied, zoals de landbouw, en de boomteelt- en zachtfruitsector. Ondernemerschap en doorpakken zitten in het bloed. De mensen wonen in de kernen Achtmaal, Klein Zundert, Rijsbergen, Wernhout en Zundert en ze vormen samen de vertrouwde buurtschappen. Daar vinden ze elkaar in goede en in mindere tijden. Het leven is goed in dit Brabantse land. Er is relatief veel welvaart, vrijheid, rust en kwaliteit van leven.

In deze gemeenschap hebben inwoners en de gemeente in 2017 samen het DNA van de gemeente opgetekend. Het DNA komt in drie kernwoorden samen: Groen, Gedreven en Gemeenschapszin. Dit DNA is nauwgezet doorgevoerd in de visie en missie van de gemeentelijke organisatie. Zo binnen, zo buiten.

HET BESTUUR

Het college van B&W van Zundert bestaat uit de burgemeester en drie wethouders (CDA, VVD en Dorpsbelangen). De gemeenteraad telt 19 raadsleden verdeeld over zeven politieke partijen. In het politiek akkoord 2018-2022 staat hoe de politiek wil bouwen aan een vitale, veilige en bruisende gemeente. De politieke partijen hebben samen zes bestuursopdrachten geformuleerd: dit zijn dé grote opgaven in Zundert. De bestuursopdrachten zijn: onderwijshuisvesting, sport, vrijkomende agrarische bebouwing, communicatie, bedrijventerreinen en de zuidelijke verkeersontsluiting. Het politiek akkoord is een uniek toonbeeld van verbindende werking in de Zundertse politiek. Bewust is weggebleven uit het traditionele coalitie/oppositie-denken met als resultaat een breed gedragen akkoord.

DE ORGANISATIE & HAAR OPGAVEN

EEN NETWERKGEMEENTE

De opgaven die op lokale overheden afkomen zijn complex en veelomvattend. Dit vraagt ook van gemeente Zundert een integrale aanpak waarbij men over de grenzen van bestaande systemen, structuren, organisaties en regels heen kijkt. Hierdoor ontstaan nieuwe verhoudingen tussen markt, overheid en gemeenschap. Daarom heeft de gemeente zich in de periode 2016-2020 ontwikkeld van traditionele overheidsorganisatie naar een moderne netwerkorganisatie.

Gemeente Zundert werkt nu volledig programmatisch, horizontaal, en opgavegericht. Medewerkers werken continue in verschillende samenstellingen aan de opgaven. De gemeente pakt iedere opgave op in samenwerking met externe partners en mét participatie van inwoners. De gemeente heeft hierin steeds afwisselende rollen, afhankelijk van de opgaven: sturen, verbinden of co-creëren.

De ontwikkeling naar de netwerkorganisatie is innovatief, verregaand en integraal op alle vlakken aangepakt: van strategie, beleid, begroting, organisatiestructuur, communicatie en processen tot personeel. De ontwikkeling is niet tot stand gekomen via een formele reorganisatie, blauwdrukken of een strak theoretisch kader. Werkendeweg werd de wil om onderdeel te zijn van de netwerkorganisatie bij alle medewerkers aangewakkerd. De drie pijlers van de Zundertse organisatie zijn: continue leren en ontwikkelen, een betekenisvolle bijdrage willen leveren en autonome medewerkers. Onze medewerkers worden als individu, en als onderdeel van een team, door in eigen huis opgeleide TMA-coaches/organisatie-coaches begeleid in hun persoonlijke- en teamontwikkeling. Daarnaast is de gelijktijdige doorontwikkeling van de bestuurlijke en ambtelijke organisatie cruciaal geweest voor de realisatie van een succesvolle netwerkorganisatie.

De netwerkgemeente is een feit. In 2019 is gemeente Zundert genomineerd tot Beste overheidsorganisatie van het jaar. Gemeente Zundert is als overheidsorganisatie klaar voor de toekomst en niet onbelangrijk: de medewerkers hebben plezier in hun werk en met elkaar. Nu is het van groot belang de verworvenheden als organisatie goed te borgen en het netwerkconcept ook naar inwoners en netwerkpartners verder uit te bouwen.

Hiervoor zijn wij op zoek naar een:

ENERGIEKE EN MENSGERICHTE **DIRECTEUR** MET LEF EN NIEUW LEIDERSCHAP

DE FUNCTIE

Binnen de ambtelijke organisatie van gemeente Zundert werken 130 professionals. De organisatie heeft autonomie, betekenisvolle bijdrage en leren & ontwikkelen als belangrijke pijlers. Het directieteam, de enige hiërarchische laag in de organisatie, bestaat uit 2 leden; de gemeentesecretaris/algemeen directeur en een directeur.

Samen vormen zij een tandem met een natuurlijke rolverdeling tussen gemeentesecretaris en directeur; de gemeentesecretaris heeft het accent op het bestuur, de directeur vervult een prominente rol in de vorming en aansturing van de organisatie. De directeur is op grond van de organisatieregeling de WOR-bestuurder.

DE OPDRACHT

De opdracht voor de nieuwe directeur is het verder verdiepen en invulling geven aan de netwerkgemeente en het programmatisch- en opgavegericht werken. Dit betekent verdere ontwikkeling van de organisatie naar een efficiënte, effectieve, professionele en extern gerichte organisatie met de basis op orde. Het verder vormgeven van de koers gaat vanzelfsprekend in nauwe afstemming met de gemeentesecretaris/algemeen directeur en past binnen de dynamiek van een voortdurende veranderende omgeving. Dit vraagt om een directeur die onder meer intrinsiek gemotiveerd is om de ingezette koers verder te ontwikkelen en zich hier onvoorwaardelijk aan te verbinden. Positieve energie vanuit de rol naar zowel de raad, het college als de ambtelijke organisatie is hierbij nodig.

De directie laat voldoende ruimte aan medewerkers en brengt ze waar nodig in positie. Tegelijkertijd is de directie (glas)helder in het continueren van de ingezette koers. Coachend leidinggeven, inspireren, motiveren en faciliteren zijn hierbij vanzelfsprekende kern kwaliteiten waarover de nieuwe directeur beschikt. Hij/zij is 'onzichtbaar zichtbaar' en zorgt ervoor dat mensen zich prettig en gewaardeerd voelen. De directeur verbindt zichzelf met overtuiging aan de Zundertse koers en weet dit vanuit rust, nuance en dynamiek te brengen. Het zetten van deze next step is vanzelfsprekend waar het om gaat bij het uitvoeren van de opdracht.

Persoonlijkheidsprofiel

- De directeur stuurt de organisatie aan met ziel en zakelijkheid. Hij/zij is besluitvaardig en durft keuzes te maken zonder het contact te verliezen.
- De directeur is intrinsiek gemotiveerd en heeft ervaring en denkracht om het gedachtegoed van gemeente Zundert te omarmen en te bestendigen. Weet daarbij anderen te motiveren en mee te nemen in deze lijn.
- Hij/zij is mensgericht en van nature een verbinder en bruggenbouwer, zowel in- als extern. Ziet samenhang tussen de diverse onderdelen binnen de organisatie en het speelveld er omheen en stimuleert onderlinge verbinding en integraliteit.
- De directeur is uitstekend benaderbaar en toegankelijk voor alle medewerkers binnen de organisatie. Hij/zij is een vernieuwende (faciliterend) leider, wars van hiërarchie, is aanjager van het front en heeft een voorbeeldfunctie voor de ambtelijke organisatie.
- Daarbij is hij/zij energiek, inspirerend, prikkelend, stimulerend, coachend, weet het talent van mensen naar boven te halen, geeft ruimte voor ontwikkeling en eigenaarschap en krijgt daarmee mensen in beweging.

- Medewerkers worden als nodig aangesproken op houding, gedrag en taakvolwassenheid. Hij/zij is in staat om balans te vinden tussen assertiviteit en empathie, maar altijd door ruimte te geven aan medewerkers en verantwoordelijkheden laag in de organisatie te leggen.
- De directeur zoekt continue naar verbetering van de kwaliteit van de aansturing en processen. Hij/zij zorgt dat medewerkers niet buiten de 'boot' vallen en informatie vanuit programmamanagement juist en volledig is.
- De directeur is open en transparant in zijn/haar communicatiestijl en organiseert discussie en weerwoord door tact en diplomatie met als doel de kwaliteit van presteren collectief te verbeteren.
- De externe focus die mede van belang is vraagt om een netwerker pur sang die gemakkelijk mensen en partners aan zich weet te binden om op deze wijze bestaande netwerken te onderhouden en uit te bouwen.
- De directeur is een concerndenker met strategisch vermogen en visie.
- Hij/zij is bestuurlijk sensitief en weet, onder andere op basis van aantoonbare ervaring, het politieke en bestuurlijke krachtenveld goed op waarde te schatten, evenals ambtelijke en bestuurlijke verhoudingen. Iemand die goed op de hoogte is van wat er in de omgeving speelt, goed zicht heeft op verhoudingen, belangen en samenwerkingsrelaties. Kan daarin tactvol en diplomatiek acteren.

De verschillende rollen

De directeur vervult de volgende rollen:

Hoofd bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling

De directeur is verantwoordelijk voor de gehele brede bedrijfsvoering en de medewerkers van de organisatie. Hij/zij is inspirator en aanjager voor de medewerkers om het gedachtegoed van gemeente Zundert te omarmen en te bestendigen.

Strategisch partnership/netwerker

De directeur ontwikkelt en onderhoudt een relatienetwerk op zowel bestuurlijk als ambtelijk niveau. Hij/zij beweegt zich hierin van nature open en innemend. De directeur onderhoudt een uitstekende samenwerkingsrelatie met de driehoek gemeentesecretaris/algemeen directeur, de burgemeester en de wethouders.

WOR-bestuurder

Vanuit de verantwoordelijkheid voor de organisatiekant, is de directeur tevens de bestuurder voor de OR. Hij/zij weet de ondernemingsraad snel en gemakkelijk te vinden. Hij/zij betreft de ondernemingsraad tijdig bij ontwikkelingen, zodat zij hun inbreng kunnen leveren. Niet alleen op het moment van de formele advies- of instemmingsaanvraag, maar juist als sparringpartner met haar voelspriet in de organisatie.

De gewenste functie-eisen en competenties

- De directeur beschikt over een WO werk- en denkniveau
- Heeft meerjarige strategische managementervaring met complexe organisatie ontwikkelingsprocessen in een dynamische omgeving, waarbij ervaring binnen een gemeentelijke organisatie zeker een pre is
- Heeft ervaring met programmatisch werken

Competenties:

- energieke people manager die in staat is om medewerkers te motiveren, stimuleren en in beweging te krijgen
- visionair met denkkraft
- communicatief zeer vaardig
- gesprekspartner op verschillende niveaus
- bestuurlijk en politiek sensitief
- besluitvaardig, verbindend, mens- en resultaatgericht
- staat stevig in zijn/haar schoenen, heeft natuurlijk overwicht en energie
- toegankelijk en benaderbaar
- proactief en energiek
- flexibel en wendbaar
- gevoel voor humor en relativeringsvermogen

Arbeidsvoorwaarden

Gemeente Zundert biedt, afhankelijk van opleiding en ervaring, een salaris van maximaal € 6.994, -bruto per maand (36 uur per week, schaal 14). Dit wordt aangevuld met een individueel keuzebudget van 17,05% van het salaris dat je maandelijks opbouwt. Het maximale bruto jaarsalaris inclusief IKB is € 98.237,72. Het betreft een contract voor 12 maanden, met de intentie om daarna over te gaan op een vast contract.

Gemeente Zundert heeft een eigentijds arbeidsvoorwaardenpakket en kent o.a. flexibele werktijden, betaald ouderschapsverlof, aankoop van verlofuren, een fiscaal gunstige fietsregeling, volop ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden en een vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer. In deze functie heb je de mogelijkheid om ook op andere locaties en thuis te werken.

Interesse en informatie

Stuur uw cv en uitgebreide motivatie uiterlijk 25 oktober naar steffens@kornelissteffens.nl t.a.v. vacature directeur Zundert. Voor verdere vragen over de procedure kunt u contact opnemen met mw. J. Steffens, senior adviseur Kornelis & Steffens, 06-24455490.

Via <https://vimeo.com/463820049/caa8d2e15c> krijgt u een eerste indruk van de gemeente Zundert.

Een video over de Zundertse aanpak bekijkt u via deze link: <https://youtu.be/w7NgTp2MZtl>.

Alle informatie over het boek De Karavaan vindt u op www.zundert.nl/dekaravaan.

Tijdsplanning:

De 1^e selectiegesprekken bij Kornelis & Steffens vinden plaats op 27 en 29 oktober 2020

De 2^e selectiegesprekken vinden plaats bij gemeente Zundert op 12 november 2020 en een optie voor een 3^e klikgesprek op 16 november.

De vacature wordt gelijktijdig in en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid krijgt de interne kandidaat voorrang. Een TMA-analyse, een referentieonderzoek en het overleggen van een VOG maken deel uit van de procedure. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.