



Belastingssamenwerking
West-Brabant

De BWB is de regionale belastingssamenwerking van West-Brabant. Wij heffen en innen de gemeentelijke- en waterschapsbelastingen voor 11 gemeenten en het waterschap. Daarmee maken wij het werk van onze deelnemers mogelijk. Van sport tot cultuur, van buurtinitiatief tot het stimuleren van de lokale economie. Zonder belastingen zou onze buitenruimte er heel anders uitzien. Wil jij je bijdrage leveren aan deze maatschappelijk opgave?

Op dit moment bestaat het cluster P&O uit een (tijdelijke) HR adviseur, een HR medewerker en een salarisadministrateur. We zoeken naar een structurele bezetting en zoeken een

SENIOR HR – ADVISEUR

Aantal uren bespreekbaar

**Ga je voor het hele takenpakket of
gaat je voorkeur uit naar een gedeelte?**

Wat ga je doen?

Je werkt dagelijks met het management aan optimale personele bezetting van de BWB. Je bent actief betrokken bij alles rondom verzuim, in- door- en uitstroom, inhuur, ontwikkel- en functioneringsvraagstukken. Samen met het MT werk je aan vraagstukken als duurzame inzetbaarheid en strategische personeelsplanning. Je bent toegankelijk voor de collega's voor meer persoonlijke vragen en gaat daar integer mee om. Daarnaast adviseer en ondersteun je de directeur in zijn rol naar de ondernemingsraad en het lokaal overleg met de vakbonden. Je zet je actief in voor de optimalisatie en actualisatie van het personeelsbeleid op basis van ontwikkelingen in het werkveld. Je profileert je als een proactieve adviseur met praktische inslag. Het is voor jou vanzelfsprekend om tijdens piekmomenten een of twee stappen extra te zetten, zodat je je bijdrage kunt leveren waar en wanneer dat nodig is. Je brengt in beeld hoe de P&O werkzaamheden zo optimaal mogelijk kunnen worden ingericht. Je bent lid van het MT.

Wat breng je mee?

Je hebt minimaal een HBO-opleiding in het vakgebied, je beschikt over zeer ruime ervaring in een vergelijkbare rol, waaronder bij voorkeur enkele jaren binnen de (lokale) overheid. Je bent op de hoogte van wet- en regelgeving en weet deze toe te passen, maar durft ook maatwerk te adviseren waar nodig. Je bent zelfstandig en besluitvaardig, werkt klantgericht en weet ook een 'nee' uit te leggen. Je bent kritisch, durft te spiegelen en door te vragen. Je bent stressbestendig, flexibel, resultaatgericht, integer en betrouwbaar. Tot slot beschik je over een gezond gevoel voor humor en relativeringsvermogen.

Wie zoeken we?

We zoeken een ervaren en allround senior HR-adviseur, die met een praktische insteek zowel strategisch beleid kan vormgeven als meer operationele taken kan coördineren. Je adviseert zijn constructief, met oog voor de zakelijke én de menselijke kant. Je bent een goede sparring-partner voor het management en je bent toegankelijk voor alle medewerkers van de BWB. Je bent energiek en proactief. Je hebt gevoel bij de politiek-bestuurlijke omgeving waarin we ons werk doen. Je bent zowel in mondelinge als schriftelijke communicatie vaardig en toegankelijk.

We zoeken óf een collega die fulltime beschikbaar is voor het hele takenpakket, óf een collega die een deel van de taken wil oppakken op parttime basis. We denken daarbij aan een splitsing tussen de beleidstaken en de adviesrol. Laat ons vooral weten wat jou zou passen qua taken en uren en waarom!

Voor de adviesrol verwachten we dat je in principe het grootste deel van je werkweek op kantoor aanwezig bent, maar vanuit huis werken is uiteraard ook gedeeltelijk mogelijk. Dit is met name makkelijker als het gaat om meer beleidsmatige werkzaamheden. Uiteraard deel je zelf je werkdagen en werktijden in, waarbij je aansluiting houdt bij dat wat nodig is in de organisatie. Het cluster P&O verzet veel werk in goede sfeer. Ieders kwaliteiten worden optimaal benut. Er ligt altijd meer werk dan je op een dag kunt wegwerken dus afstemming met collega's en interne klanten is belangrijk. De teammanagers rekenen op jouw flexibiliteit en ze stellen je praktische adviezen en pro-actieve ondersteuning erg op prijs.

Wat bieden we?

Deze functie is gewaardeerd in schaal 11 cao SGO (maximaal € 5021 bruto per maand bij 36 uur / exclusief 17.05% IKB). Afhankelijk van je achtergrond kan een aanloopschaal worden aangeboden. Vanaf 2023 heb je 5 weken wettelijk verlof en daarnaast kun je verlof bijkopen uit je IKB budget. Uiteraard ga je pensioen opbouwen via ABP waarbij de werkgever zo'n 2/3 van de premie betaalt. Je ontvangt een thuiswerkvergoeding en een vergoeding voor woon-werk verkeer, van deur tot deur. Bij het kantoor (vlakbij de afrit van de snelweg) kun je gratis parkeren, je fiets stallen of de bus pakken. Last but not least: tussen de middag kun je een verse lunch bestellen die ter plekke voor je wordt bereid.

Als je wilt kun je je verder ontwikkelen in je vakgebied waarbij we het volgen van opleidingen stimuleren. We voorzien je van een telefoon en laptop en indien gewenst ook nog een Ipad zodat je overal lekker kunt werken op een manier die jou past.

Het gaat om een vaste functie. We willen wel even aan elkaar wennen, dus in eerste instantie bieden we je in principe een tijdelijk contract voor 12 maanden. Als het klikt tussen jou en de BWB wordt dat binnen een jaar omgezet naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Wat te doen?

Word je hier enthousiast van? Ben je benieuwd naar ons? Wij zijn ook benieuwd naar jou!

Voldoe je aan de eisen en/of heb je ideeën hoe jij een gedeelte van dit takenpakket zou kunnen oppakken? Upload dan je cv en motivatie - als PDF- via www.werkeninwestbrabant.nl Je kunt reageren tot en met zondag 25 september 2022. De eerste gesprekken worden zo snel mogelijk daarna gepland.

Zonder ervaring is het helaas niet zinvol om reageren.

Wij behouden ons het recht voor de vacature eerder te sluiten als wij een geschikte kandidaat hebben gevonden. Reageer dus snel als je interesse hebt!

Heb je vragen over deze vacature?

Neem contact op met Esther Siebelink, HR adviseur a.i.. Zij is bereikbaar via 06-21150329.

Delen graag! Acquisitie, nee bedankt.