



Regio West-Brabant

Mobiliteitscentrum

VOOR TALENT IN BEWEGING

Inhoudsopgave

Over ons	2
Onze diensten op een rij	3
Flexibele arbeidsmarkt	5
Vacaturebank	8
Flex West-Brabant	9
Jouw carrière	10
West-Brabant Academie	13
Regionale HR samenwerking	15
Afsluiting	19

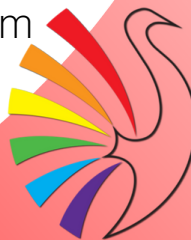


Over ons

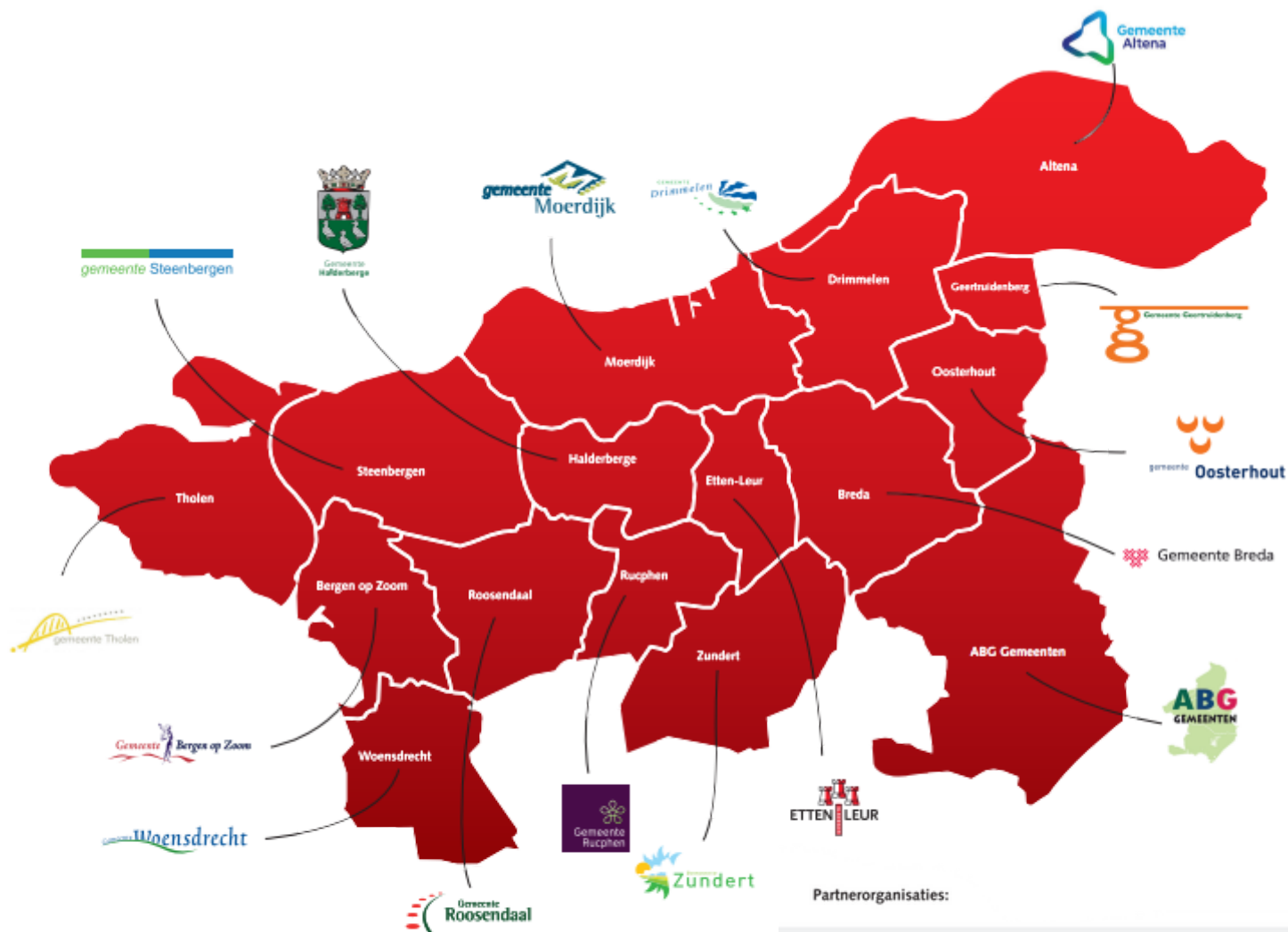
Het Mobiliteitscentrum streeft naar het bewegen van talent voor verbonden partijen binnen regio West-Brabant. Dat doen we voor de circa 8000 ambtenaren in onze regio. We helpen de aangesloten organisaties met het werven van talent via de regionale vacaturebank, opdrachtenbank, flexpools of Flex West-Brabant. Daarnaast investeren we in het regionale talent in de vorm van persoonlijke ontwikkeling en groei via de regionale academie en onze coaches. Dit doen we in de vorm van een opleidingsnetwerk, een opleidingsaanbod en coaching op gebied van loopbaanadvies en mobiliteit. Dankzij de regionale inzet op flexibele arbeid krijgt regionaal talent de kans zich optimaal te ontwikkelen binnen de eigen organisatie, of indien gewenst daarbuiten. Ten slotte delen we regionaal kennis over relevante HR thema's in de vorm van jaarlijkse projecten.

Door de juiste mensen op de juiste functie binnen de juiste organisatie te plaatsen kunnen ambities van de toekomst worden waargemaakt. We zetten hiermee in op duurzame inzetbaarheid van medewerkers binnen veranderende organisaties. Dit doen we aan de hand van de pijlers: mobiliteit, leren & ontwikkelen, flexibele arbeidsmarkt en regievoering op HR thema's. We werken samen met én voor regio West-Brabant.

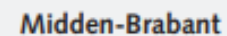
Het Mobiliteitscentrum is 10 jaar geleden formeel als project gestart. Na 8 jaar succesvol meerwaarde te hebben getoond binnen regio West-Brabant is het definitief besluit gevallen bij de regiogemeenten om het Mobiliteitscentrum als verlengd werkgever te plaatsen onder de GR Regio West-Brabant als aparte entiteit.



Aangesloten organisaties



Partnerorganisaties:



Onze diensten op een rij

Graag vertellen we je meer over onze diensten. Ons aanbod in diensten is gebaseerd op 4 pijlers:

- **Flexibele arbeidsmarkt**

Onder deze pijler vallen de vacature- & opdrachtenbank, flexpools (PuMa en Brabant Consultant) én Flex West-Brabant voor externe werving van tijdelijke medewerkers.

- **Mobiliteit**

Hieronder valt onder andere mobiliteits- & loopbaanadvies, Van Werk Naar Werk trajecten en begeleiding/coaching op stress en burn-out.

- **Leren & ontwikkelen**

Je kunt bij ons eindeloos door ontwikkelen via de West-Brabant academie. Daarnaast delen we regionale kennis over leren en ontwikkelen in het L&O netwerk.

- **Regievoering HR thema's**

Het loont om regionaal kennis te delen over relevante HR thema's. We werken slimmer en leveren kwalitatief goede handvaten en inzichten op HR thema's binnen regio West-Brabant door kennis te delen die beschikbaar is binnen onze regio. Door ieders expertise een podium te bieden profiteren we gezamenlijk.

Meer weten over onze diensten? Lees dan snel verder.





"Door de juiste mensen op de juiste functie binnen de juiste organisatie te plaatsen kunnen ambities van de toekomst worden waargemaakt."



Flexibele arbeidsmarkt

De wereld in de overheid verandert continu. Dit vraagt flexibiliteit van medewerkers en organisaties. Vaak ontstaan er tijdelijke opdrachten binnen organisaties. Maar hoe vul je die opdracht in zónder lange wervingsprocessen, zonder kennisverlies na afloop van de opdracht en mét zekerheid van kwaliteit? Dankzij onze flexpools zijn er altijd gemotiveerde en vakkundige professionals beschikbaar voor iedere (tijdelijke) klus. Via de opdrachtenbank maken we het mogelijk voor medewerkers van verbonden partijen om een tijdelijke opdracht binnen een andere organisatie te gaan vervullen én houden we talent in beweging.

PuMa

Onze PuMa's zijn dé Publiek Maatwerkers in de regio West-Brabant. Enthousiast, leergierig, professioneel en flexibel inzetbaar. Je kunt de PuMa's voor heel veel verschillende klussen inzetten. De achtergronden van de PuMa's zijn divers. Dat zie je eveneens terug in hun netwerken, kennis en ervaring. Dankzij deze flexpool verminderen we regionaal de hoeveelheid (kostbare) externe inhuur in regio West-Brabant én binden we jong talent in de regio. de PuMa's zijn flexibel inzetbaar tegen een aantrekkelijk tarief!

Brabant Consultants

In de regio West-Brabant zijn Brabant Consultants actief. Zij vormen samen een senior consultancy pool die flexibel inzetbaar is. De consultants hebben ruime ervaring binnen overheidsorganisaties en springen dus



gemakkelijk in een rol als projectleider/programmamanager binnen jouw organisatie. Ben je tijdelijk op zoek naar een resultaatgerichte, innovatieve en ervaren kracht? Dan hebben we de juiste kandidaat voor jouw uitdaging.

Opdrachtenbank

Met de digitale opdrachtenbank willen we de interne flexibele arbeidsmarkt stimuleren en faciliteren. Op dit platform kunnen aangesloten overheidsorganisaties tijdelijke opdrachten plaatsen. Anderzijds kunnen medewerkers van de bij het Mobiliteitscentrum aangesloten overheidsorganisaties een profiel aanmaken waarmee kan worden gereageerd op openstaande opdrachten. Het platform richt zich uitsluitend op de interne arbeidsmarkt. Het platform biedt zowel de mogelijkheid om eventuele capaciteitsproblemen op te lossen, als de mogelijkheid om een medewerker zich verder te laten ontwikkelen bij een andere overheidsorganisaties. Middels onze regionale opdrachtenbank kunnen overheden gebruik maken van elkaars talenten en capaciteiten.



"Via Werkeninwestbrabant bereiken we wekelijks meer dan 4000 mensen. Dat is uniek binnen de krappe arbeidsmarkt van nu."



Vacaturebank

Niet eerder hebben we te maken gehad met een krappe arbeidsmarkt zoals die in de komende jaren gaat ontstaan. Het is daarom belangrijk dat vacatures van onze aangesloten organisaties zichtbaar én vindbaar zijn. Op de website van het Mobiliteitscentrum (www.werkeninwestbrabant.nl) zijn alle vacatures van onze aangesloten organisaties te vinden. De regionale vacaturebank heeft een gemiddeld bereik van meer dan 4.000 unieke bezoekers per week.

Regionale vacaturebank

Alle vacatures van de aangesloten organisaties in regio West- & Midden-Brabant zijn te vinden op onze website. Daarnaast promoten we de vacatures via verschillende kanalen. Het primaire doel is het vinden én binden van talent aan regio West-Brabant.

Ontzorging in het sollicitatieproces via applicatie Careernet

De regionale vacaturebank heeft een aantal voordelen. Het is bijvoorbeeld voor de sollicitant gemakkelijk één centrale plek te hebben via waar de kandidaat kan solliciteren op diverse functies binnen de lokale overheid. Daarnaast hangt achter de website een systeem waarin jouw organisatie kandidaten kan beoordelen aan de hand van eigen gekozen criteria. Het selecteren van de juiste kandidaat wordt hiermee overzichtelijker. Key-users vanuit de regio komen jaarlijks meerdere keren bijeen om ervaringen te delen en verbeteringen te bespreken. Daarnaast zijn allerlei rapportages beschikbaar om meer inzicht te krijgen in het wervings- en selectieproces.



Flex West-Brabant

Flex West-Brabant is het digitale platform voor het tijdelijk inhuren van extern personeel binnen de gemeentelijke overheden van West-Brabant. Door extern personeel te werven via Flex West-Brabant voldoet uw organisatie aan alle wetten en regelgeving verbonden aan het extern inhuren van tijdelijk personeel. Jaarlijks worden ca. 400 tot 500 tijdelijke opdrachten uitgevraagd via dit platform.

Bij de inhuurdesk van Flex West-Brabant komen vraag en aanbod laagdrempelig bij elkaar en is er ruimte voor een zeer brede marktwerking. De inhuurdesk van Flex West-Brabant bestaat uit een Dynamisch Aankoop Systeem (DAS). Hiermee voldoet de inhuur van de gemeentelijke overheden van West-Brabant aan de Europese aanbestedingscriteria. Hierdoor krijgen alle marktpartijen gelijke kansen om goede kandidaten bij de gemeentelijke overheden van West-Brabant in te zetten. Leveranciers en ZZP'er kunnen zich inschrijven in het DAS en krijgen zo toegang tot alle tijdelijke opdrachten voor personeel van alle aangesloten overheidsorganisaties in de regio West-Brabant. We bieden met de inhuurdesk een oplossing voor een efficiënt en rechtmatig inhuurproces!

Wat verzorgen wij voor jou als aangesloten organisatie?

Sinds het oprichten van Flex West-Brabant hebben we veel ervaring opgedaan met externe inhuur en de bijbehorende wet- en regelgeving en administratie. Flex West-Brabant faciliteert, ondersteunt en adviseert in het gehele proces van externe inhuur. Zo zorgen we ervoor dat alles goed geregeld wordt: van aanvraag tot facturatie. Hiermee nemen wij veel zorg uit handen. In 2021 liepen meer dan 2.000 contracten voor tijdelijke inhuur met een waarde van 72,5 miljoen in 2021.



Jouw carrière

Ieder maakt tijdens zijn of haar carrière verschillende stappen. Het is daarom waardevol regelmatig stil te staan bij die loopbaan. Heeft de medewerker het naar zijn/haar zin binnen de functie of organisatie? Waar wil de medewerker naartoe groeien? Welke mogelijkheden zijn er op gebied van ontwikkelen voor de medewerker? Met al deze vragen kan de medewerker bij ons terecht. Onze coaches worden gemiddeld beoordeeld met een 8,5! Al onze trajecten kunnen we tegen aantrekkelijk tarief aanbieden. Lees verder voor meer informatie.

Loopbaan coaching

Het doel van loopbaan coaching is om ondersteuning te bieden bij het richting geven van je eigen loopbaan. Hoe? Door inzicht helpen te verkrijgen in wat je wilt, welke vaardigheden je nodig hebt en op welke wijze je je kunt ontwikkelen. Een loopbaancoach ondersteunt je bij het maken van deze eerste stappen en helpt je op weg naar een plezierig(er) en succesvol(ler) werkleven. Tijdens loopbaan coaching krijg je inzicht in o.a.: wat motiveert en energie geeft, maar ook wat demotiveert, inzicht in je sterke en zwakke kanten, inzicht in je functionele en disfunctionele werkhouding en inzicht in je drijfveren, verlangens, vaardigheden en/of talenten. Om onze diensten tegen aantrekkelijk tarief te kunnen aanbieden maken we gebruik van diverse subsidie mogelijkheden, bijvoorbeeld via het A&O Fonds Gemeenten. Ten slotte zijn al onze loopbaancoaches NOLOC gecertificeerd.



Mobiliteitsadvies

Weet de medewerker al welke kant hij of zij op wil bewegen, bijvoorbeeld een andere functie of organisatie? Dan kun je aankloppen bij onze mobiliteitsadviseurs. Onze adviseurs beschikken over een groot netwerk en weten wat er in de markt speelt. Ze bundelen de wensen en eisen van de medewerker en vereenvoudigen de zoektocht naar een nieuwe uitdaging. Uiteraard zijn er ook praktische zaken waar een mobiliteitsadviseur mee kan helpen. Denk daarbij aan:

- Het inzetten van het uitgebreide netwerk van de adviseurs
- Hulp bij het schrijven van CV en sollicitatiebrief
- Coaching en advies bij sollicitatiegesprekken

Onze adviseurs zetten geheel kosteloos alles op alles om de medewerker naar een passende uitdaging te begeleiden.

Coaching op stress

Stress is beroepsziekte nummer één. Meer dan een miljoen Nederlanders loopt jaarlijks het risico op een burn-out en andere werk-gerelateerde psychische aandoeningen. Het belang om stress te voorkomen of te behandelen is dus groot. Een stress en burn-out coach leert oorzaken, gevolgen en oplossingen van stress te begrijpen. Daarnaast leert een coach de medewerker hun persoonlijke normen, waarden en overtuigingen te analyseren, patronen in werk/privé te onderscheiden en helpen de weg terug naar balans te kunnen vinden. Naast een traditioneel traject om stress te behandelen kun je stress ook verminderen via mindfulness. Een mindfulness coach biedt cliënten allerlei oefeningen aan. Tijdens de oefeningen leren cliënten zich te concentreren op de gedachten en gevoelens in hun hoofd, zonder hierop acuut te reageren. Mindfulness coaching is een vorm van coaching die de focus legt op het hier en nu, en de dingen laat zien zoals ze in werkelijkheid zijn. Positieve resultaten van mindfulness zijn: leren omgaan met stressvolle gebeurtenissen, zich beter kunnen concentreren, minder last hebben van slapeloosheid, angst en depressie, en het bereiken van rust en stabiliteit.



Wethoudersbegeleiding

Wethouderschap kan wegens verschillende redenen gewenst of ongewenst ten einde komen. Dat houdt in dat sommigen wethouders niet langer als wethouder aan de slag willen of kunnen. In veel gevallen belandt de wethouder op de bank, blijkt boven formatief bij de voormalig werkgever of loopt tegen andere uitdagingen aan. Bij het Mobiliteitscentrum bieden we maatwerk trajecten aan voor deze bijzondere groep. Zo kan de (ex)wethouder snel weer aan de slag met een mooie uitdaging.

Uitgangspunt voor zowel de gemeente als wethouder is dat de (oude of vernieuwde) werkzaamheden zo snel mogelijk worden opgepakt. Het Mobiliteitscentrum heeft verbinding gezocht met een aantal bedrijven als re-integratiebegeleiders. Zo kunnen wij – in samenwerking met onze partners – voorzien in de begeleiding van (ex)wethouders naar een nieuwe functie. Tijdens deze trajecten wordt alleen gewerkt met Noloc en Nobco gecertificeerde coaches.

Van werk naar werk trajecten

In een 'Van Werk Naar Werk' traject kom je terecht wanneer er binnen jouw organisatie sprake is van een reorganisatie én wanneer er sprake is van een voorgenomen ontslag van een medewerker. In feite weet de medewerker dus dat hij of zij de baan gaat kwijtraken. Indien aan beide voorwaarden is voldaan kan de medewerker aangemeld worden voor een VanWerkNaarWerk traject. Het doel is te alle tijden om de medewerker aan een nieuwe baan te helpen.



"De medewerker kan rekenen op onafhankelijk advies en coaching van onze adviseurs. De vraag van de medewerker staat centraal in ieder traject."



West-Brabant Academie

De West-Brabant Academie is hét leerplatform van regio West-Brabant. Dit platform is te gebruiken door medewerkers van aangesloten organisaties van het Mobiliteitscentrum West-Brabant. De academie heeft een gevarieerd opleidingsaanbod aan open-inschrijvingen en ontwikkelt maatwerk in opdracht van onze aangesloten organisaties. Het complete aanbod van opleidingen en trainingen is gebaseerd op de behoefte vanuit de regio. Samen kijken we steeds opnieuw naar relevante thema's en ontwikkelingen met de regionale L&O adviseurs.

Leren in West-Brabant

In regio West-Brabant werken we continu aan verdere professionalisering en ontwikkeling van zowel bestuurder als ambtenaar. De West-Brabant Academie draagt hieraan bij door het leren en professionaliseren actief te stimuleren. Dit doen we voor lokale bestuurders, raadsleden en ambtenaren. Daarnaast faciliteren en organiseren we opleidingen en trainingen. Met onze activiteiten bieden wij je een plek waar je elkaar kunt ontmoeten om met én van elkaar te leren. Een plek waar je inspiratie, kennis en ervaringen kunt uitwisselen.

Onze opleidingen

In ons opleidingsaanbod vind je verschillende workshops en trainingen. Deze opleidingen gaan bijvoorbeeld over:

- Hybride werken
- Omgevingswet
- Beleid schrijven, beleid maken



- Efficiënt thuiswerken
- Vitaliteit
- Teamontwikkeling

Uiteraard is er nog veel meer! Dus ben je benieuwd geworden? Bekijk dan het hele aanbod via onze website www.westbrabantacademie.nl.

Mogelijkheden tot maatwerk

Zijn er bij jouw organisatie meer collega's die dezelfde training willen volgen? Dan is een incompany training voor jouw organisatie wellicht de meest interessante optie. Je kunt ook voor deze opleidingsvorm bij ons terecht. Naast ons aanbod in opleidingen en trainingen kunnen we ook andere vakinhoudelijke- of vaardigheidstrainingen verzorgen. Dankzij ons grote netwerk faciliteren we deze trainingen tegen een aantrekkelijk tarief.

Leer & Ontwikkel netwerk

Om tot een relevant en interessant opleidingsaanbod te komen spreken we meerdere keren per jaar met ons regionale L&O netwerk. In dit netwerk kunnen de HR professionals uit de regio kennis delen en relevantie aangeven binnen opleidingsmogelijkheden voor hun organisatie. Wij zoeken vervolgens naar de gemene deler en baseren hier het regionale aanbod op. We delen kennis en ervaring met betrekking tot leerplatformen en helpen aangesloten organisaties hun medewerkers in de 'ontwikkelstand' te krijgen.

Events

Om de regio laagdrempelig kennis te laten maken met de West-Brabant academie organiseren we meerdere keren per jaar events. Denk bijvoorbeeld aan de regionale vitaliteitsweek (gratis loopbaanadvies), het workshopfestival (gratis trainingen en coaching) en ons voorjaarsevent (kennismaken met academie en diensten).



Regionale HR samenwerking

Als mobiliteitscentrum vinden we het enorm belangrijk onze aangesloten organisaties te ondersteunen. We hebben daarom een regionale HR visie vastgesteld. Het Mobiliteitscentrum is verantwoordelijk voor de regievoering op de regionale HR visie, de daaruit voortvloeiende speerpunten en projecten. In 2021 zijn de eerste projecten van start gegaan. Ook voor 2022 zijn de speerpunten bepaald waarmee we regionaal in werkgroepen aan de slag gaan. Nadat de speerpunten zich hebben vertaald naar concrete projecten delen we de mooie opgedane resultaten regionaal. Zo profiteren we gezamenlijk van alle inzet.

Duurzame inzetbaarheid & werkgeluk

Met het project 'Duurzame inzetbaarheid & werkgeluk' slaan we als regio de handen in één. Met een netwerk van verschillende HR professionals delen we kennis, kunde en ervaring zodat we hier regionaal van kunnen profiteren. Concreet gaat het dan om do's en dont's te formuleren zodat we op een effectieve manier interventies kunnen inzetten die bijdragen aan de duurzame inzetbaarheid en werkgeluk van medewerkers en organisaties. De interventies worden gebundeld in een online menukaart waar we regionaal gebruik van kunnen maken.

Brabant Consultants

Brabant Consultants zijn de nieuwe versterking in regio West-Brabant. Deze senior flexpool vol vakkundige en ervaren professionals gaat aan de slag met tijdelijke opdrachten binnen onze regio. Vanuit de regio werd met klem



gevraagd om ervaren medewerkers die tijdelijk ingezet kunnen worden. Dit speerpunt heeft geresulteerd in deze nieuwe flexpool. Lees meer over de consultants op pagina zes en zeven onder de kop 'flexibele arbeidsmarkt'.

Online leren

Uit de regionale speerpuntensessie in 2020 bleek dat we graag regionaal wilden inzetten op online leren. Dit heeft geresulteerd in een gloednieuw LeerManagementSysteem beschikbaar voor regio West-Brabant. Via dit platform bieden we onder andere onze eigen opleidingen aan (lees hierover meer op pagina veertien onder de kop 'West-Brabant Academie') en is het voor aangesloten organisaties mogelijk tegen een aantrekkelijk tarief gebruik te maken van een eigen omgeving binnen dit systeem. Wanneer een organisatie kiest voor het zelfde systeem wordt het mogelijk het regionale opleidingsaanbod direct in de eigen omgeving van jouw organisatie te pushen. Zo heb je altijd al het opleidingsaanbod in één overzicht.

Samenwerking met de scholen

Wegens de krappe arbeidsmarkt wordt het steeds belangrijker jong talent zo vroeg mogelijk te binden aan organisaties. Door een netwerk te vormen met scholen uit de regio kunnen we talent vroegtijdig signaleren en uitnodigen onderdeel te worden van onze regio. Zo houden we talent binnen de regio en betrekken we jonge mensen al vroeg binnen onze organisaties. Concreet gaan we aan de slag met een regionaal stagebureau voor alle aangesloten organisaties. Via dit bureau laten we jong talent kennis maken met het werken voor de overheid en hopen we dit talent bij ons te houden.

Opdrachtenbank

We vinden het belangrijk dat talent zich kan blijven ontwikkelen. Het kan goed zijn voor medewerkers en organisaties eens kennis te maken met andere vakgebieden of functies. We willen deze mogelijkheden graag bieden aan de medewerkers uit regio West-Brabant. Dit doen we via de regionale opdrachtenbank. Het wordt voor medewerkers mogelijk tijdelijke opdrachten te vervullen bij één of meerdere aangesloten organisatie van regio West-Brabant.



Zo bevorderen we aantrekkelijk werkgeverschap binnen een krappe arbeidsmarkt. Meer informatie over de opdrachtenbank vind je onder de kop 'flexibele arbeidsmarkt' op pagina zeven.

Vooruitblik 2022

Ook in 2022 gaan we aan de slag met nieuwe speerpunten. De speerpunten worden jaarlijks bepaald tijdens een bijeenkomst georganiseerd voor de HR professionals uit regio West-Brabant. De speerpunten waarmee we sowieso aan de slag gaan zijn 'arbeidsmarktbenadering' en 'leven lang ontwikkelen'.

Op gebied van arbeidsmarkt benadering gaan we aan de slag met de krapte op de arbeidsmarkt, het regionaal positioneren van een aantrekkelijk imago rondom werken voor de lokale overheid en zullen we inzetten op het binden van sollicitanten aan de aangesloten organisaties.

Wanneer we spreken over 'leven lang ontwikkelen' gaan we aan de slag met de stap na het binnenhalen van talent. We gaan inzetten op het behouden van deze talenten. We schetsen regionale leerlijnen om ontwikkeling van de medewerkers van onze aangesloten organisaties te bevorderen. Daarnaast trekken we gezamenlijk op zodat we kwaliteit kunnen verhogen en gebruik kunnen maken van inkoopvoordeel bij trainingen en tools. De exacte invulling van dit project bepalen we met het L&O netwerk. Lees hierover meer op pagina vijftien.

Meer weten over onze regionale HR samenwerking? Neem contact met ons op via mobiliteitscentrum@west-brabant.eu.



"Door regionaal samen te werken maken we optimaal gebruik van de kennis en kunde van alle HR professionals uit regio West-Brabant. De samenwerking brengt iedere keer opnieuw extra kennis en inzichten waardoor onze regio kan blijven groeien."



Afsluiting

Wil je verder lezen over onze producten en diensten? Neem dan eens een kijkje op www.werkeninwestbrabant.nl. Op onze website staan al onze diensten uitgebreid beschreven. Mocht je naar aanleiding van deze folder nog vragen hebben dan komen we graag met je in contact. Je kunt ons bereiken via:

Mobiliteitscentrum regio West-Brabant
Stadskantoor Etten-Leur
Roosendaalseweg 4
4875 AA Etten-Leur

Postadres:
Regio West-Brabant
Postbus 503
4870 AM Etten-Leur
06 – 25 32 00 96
mobiliteitscentrum@west-brabant.eu



Uiteraard maken we gebruik van een groot aantal partners en netwerken om onze diensten zo goed mogelijk te kunnen blijven aanbieden. Hier alle netwerken en partners op een rij:



Regionaal coachnetwerk



Regionaal L&O netwerk



Provincie Noord-Brabant

Grenzeloos werken

