

Masterclass Het Nieuwe Presteren 2023

over de zoektocht naar nieuwe en slimmere manieren van organiseren en samenwerken om mooiere resultaten te boeken.

Inleiding

Op dit moment zijn we van start met de Masterclass Innovatief Organiseren. De Academie West-Brabant wil inventariseren of er animo is om een mooie nieuwe masterclass in het najaar van 2023 te starten: Het Nieuwe Presteren!

Cocreator

Om deze nieuwe masterclass te kunnen plannen en starten zijn we op zoek naar 6 cocreator organisaties die dit samen met ons willen organiseren. Als cocreator-organisatie ben je voor één van de 6 bijeenkomst gastorganisatie voor de masterclass. Tijdens deze bijeenkomst is er gelegenheid een eigen casus in te brengen die past bij het thema van de spreker. De kosten om als cocreator deze masterclass mee te organiseren bedragen **€ 3.950 per organisatie**. Er kunnen 4 personen deelnemen aan alle 6 masterclasses voor deze prijs. De cocreator draagt zorg voor een geschikte locatie en diner (buffet); deze kosten zijn voor rekening van de cocreator.

Start masterclass

Gerenommeerde, inspirerende en verrassende sprekers bieden je vanuit theorie en praktijk aansprekende verhalen over veranderingen vernieuwing in al zijn facetten.

Ook is er veel ruimte om met elkaar in gesprek te gaan over eigen ervaringen en te bouwen aan een exclusief netwerk van collega's.

- 6 Masterclasses met topsprekers.
- Kleine groep dus actieve deelname van sprekers én deelnemers (ongeveer 35-40 deelnemers).
- Aan de slag met praktijkcasussen van deelnemende organisatie.
- Ontwikkelen van een gezamenlijke taal.
- Verder bouwen aan een waardevolle verbindingen tussen deelnemers van de verschillende organisaties.
- Een bewezen concept.

Voor wie?

directie, managers, leidinggevendenden/teamhoofden, beleidsadviseurs, organisatie- en HR adviseurs en veranderaars.

Er kunnen zo'n **40 personen** deelnemen aan de serie masterclasses. Dat betekent een relatief kleine groep waarbij er actieve deelname van sprekers én deelnemers mogelijk is.

Data en locatie

De masterclasses vinden plaats op een donderdag (1x maand) van 16.30 - 20.30 uur. Een maaltijd is inbegrepen.

De locaties wisselen omdat we te gast zijn bij deelnemende organisaties. Data worden op korte termijn gepland, start vanaf januari 2023.

Het concept programma (in willekeurige volgorde)

Inge Nuijten - De enige echte en beste vorm van leiderschap?!



Waarom geven alle grote managementdenkers van de afgelopen 50 jaar aan dat er maar een echte vorm van leiderschap is? Hoe ziet dat leiderschap eruit? Welke effecten kun je ervan verwachten? Wat gaat het jou opleveren aan energie, tijd, impact, rust en ruimte? En de mensen om je heen? Van partner tot kind tot collega? Een heleboel!

Deze masterclass gaat je fundamentele inzichten en praktische handvatten geven om toekomstbestendig te leiden in plaats van te lijden of geleid te worden. Het leukst van dit alles? Al zijn de inzichten stevig wetenschappelijk onderbouwd, ze zijn hands-on; je kunt er direct mee aan de slag en er het verschil mee maken.

Biografie

Dr. Inge Nuijten de nummer 1 spreker op het gebied van dienend-leiderschap en bestsellerauteur van de boeken *Echte leiders dienen* en *Dienend-leiderschap*. Het is haar missie mensen bewust te maken hoe ze met meer plezier, gemak en resultaat kunnen leiden in plaats van lijden. Haar werk is stevig gefundeerd in wetenschappelijk onderzoek, maar altijd super praktisch en afgestemd op de groep met wie ze werkt. De aanpak van Inge kenmerkt zich dan ook door 'energie – eenvoud – impact'. Haar credo is 'rijkdom is het verrijken van anderen'.

Kees Tillema: Ontgroeven



Pleiten voor stress toevoegen, een beetje schade veroorzaken, een beetje gedonder maken, niet om het gedonder op zich, maar om er sterker van te worden, dat is niet iets wat je verwacht van een organisatieadviseur.

Maar Kees Tillema doet het wel, vooral om disfunctionele patronen in organisaties te ontmantelen en te vervangen voor patronen die wel werken. Ontgroeven noemt hij dat. 'En je weet dat je aan het ontgroeven bent, als je een stap hebt genomen waardoor je niet meer terug kunt', zo stelt hij. Elk boek over leiderschap, organiseren en management stelt de laatste decennia dat we 'flexibel en wendbaar' moeten zijn omdat onze omgeving 'continu verandert'. Zo'n stelling is even waar als dat die nietszeggend is. Hoe vaak we dit soort beweringen ook blijven doen; de meeste mensen houden aversie tegen wanorde, instabiliteit, gedoe en onvoorspelbaarheid.

Daarom heeft de bijbehorende holle retoriek geen enkele betekenis als we er geen spannende en pijnlijke consequenties aan verbinden. 'Ontgroeven' is daarom een ongemakkelijke benadering geworden, want het ontnemt iedereen de mogelijkheid om zich te verschuilen achter allerlei gelijke methoden, technieken en stappenplannen rondom organisatieontwikkeling.

Kees Tillema vertelt in deze masterclass hoe je je als organisaties en professionals kan ontwikkelen als je juist gebruik maakt van het onverwachte en het ongeplande en de volatiliteit van alledag? Daarbij haalde hij veel inspiratie uit het werk van Nassim Taleb. Zijn gedachtegoed is gebaseerd op 'antifragiliteit'. Organisaties die antifragiel zijn, worden sterker van wanorde.

Biografie

Dr. Kees Tillema is econoom en bedrijfskundige. Hij is firmant bij Het Zuiderlicht Managementadviseurs en steunt vanuit die rol grotere organisaties bij (meestal) grotere ontwikkelvraagstukken. In zijn werk combineert hij graag wetenschappelijke inzichten met onorthodoxe en creatieve interventies. De delicate relatie tussen control en vertrouwen loopt als een rode draad door zijn werk heen. Kees is daarnaast docent management accounting & control aan de Executive Master of Finance & Control aan de Rijksuniversiteit van Groningen

Boukje Keijzer: de Regels en de Rek

Hoe vinden we de balans tussen regels en rek?



In haar masterclass zorgt Boukje voor een nieuw perspectief op regels en rek. Ze houdt onze behoefte aan houvast tegen het licht, maar stelt ook de hang naar vrijheid en ruimte ter discussie.

Want we willen vaak zelf niet beperkt worden door regels, maar vinden het wel handig dat ze voor de buurman gelden. We willen veiligheid, gelijkheid en snelle behandeling van dossiers, maar ook maatwerk, flexibiliteit en kunnen uitgaan van de menselijke maat.

We sturen op prestaties en verantwoording en tegelijkertijd streven we naar professionele autonomie en zeggenschap op de werkvloer. Hoe gaan we als samenleving en binnen organisaties om met de spanning tussen houvast en ruimte?

Hoe vinden we de balans tussen regels en rek?

Biografie

Dr. Boukje Keijzer is als adviseur en procesbegeleider al ruim 20 jaar actief in de publieke sector. Sinds 2010 is ze directeur van 7 Zebra's, een creatief adviesnetwerk dat zich richt op het realiseren van nieuwe verhoudingen tussen overheid en samenleving. Van daaruit ontwikkelde ze een methodiek om meer mogelijk maken door de rek in de regels te vinden.

Kees Klomp: De Betekeniseconomie



In de afgelopen eeuwen hebben we de zoete vruchten van ons economische systeem kunnen plukken. Economische groei lijkt het ultieme recept voor een florerende wereld. Lijkt, want we hebben immers te maken met een aantal keerzijden van diezelfde economische groei die onze samenleving momenteel fundamenteel ontwrichten.

Volgens lector Betekeniseconomie Kees Klomp zijn de ecologische, sociale en individuele kosten van het huidige economische systeem zo hoog, dat er sprake is van een existentiële crisis. Het is daarom noodzakelijk om op zoek te gaan naar een nieuw economisch narratief. In deze masterclass neemt Kees Klomp ons mee op zijn zoektocht naar een fundamenteel nieuwe benadering van economie: de

Betekeniseconomie.

Biografie

Kees Klomp is ondernemer, adviseur, TEDx-spreker en auteur op het gebied van de 'betekeniseconomie' of de Purpose economy. Hij is lector Betekeniseconomie bij Kenniscentrum Business Innovation aan de Hogeschool van Rotterdam. Kees Klomp is een enthousiast voorvechter van de Betekeniseconomie en maatschappelijk betekenisvol ondernemen in Nederland. Kees Klomp is schrijver van het - voor Managementboek van het Jaar & de PIM Marketingliteratuurprijs genomineerde – Handboek Betekenisvol Ondernemen, initiatiefnemer van het videoplatform Purpose People wat wekelijks betekenisvolle ondernemers portretteert, initiatiefnemer van de belangenorganisatie Betekeniseconomie in Drenthe, en een veelgevraagd spreker.

Bas van Kesteren: Wat gebeurt hier nu eigenlijk? Groepsdynamiek: je kunt het alleen veranderen als je het ziet



Jij en ik maken het elke dag weer mee. De perikelen in groepen en teams. De weerstand, de sentimenten, de beïnvloeding en andere dynamieken die een belangrijke rol spelen in hoe we sámenwerken en 'samen werken'. We willen zo graag vooruit met de groep maar dat lukt vaker niet dan wel. Dit is een terugkerend fenomeen dat ons in de greep houdt.

Frustratie en ontevredenheid zijn vaak de uitkomsten van onze vergaderingen, overleggen en bijeenkomsten. En die frustratie leidt vaak tot minder betrokkenheid en tevredenheid. Dat kost niet alleen een hoop tijd, maar heeft ook een duidelijk negatieve invloed op de productiviteit en motivatie.

Het kan ook anders, door ons alleen al bewust te zijn van het gedrag van mensen in de groep. Wat als je meer kennis krijgt over hoe groepen werken? Wat als je beter kunt herkennen wat belemmerende groepsdynamieken zijn? Wat als je de groep zo kunt stimuleren dat deze slimmer wordt dan de slimste mens uit de groep? Wat als je op een nieuwe manier naar samenwerking in groepen gaat kijken?

Van passief naar actief. Van individueel naar collectief. Van meningen en oordelen naar ideeën en oplossingen.

Biografie

Bas van Kesteren verwondert zich al meer dan 25 jaar over groepsgedrag in de praktijk. Hij brengt inzichten uit gedragswetenschap naar de werkvloer en de praktijk. Bas is een kei in het doorbreken van belemmerende patronen in groepsdynamiek en organisatiecultuur en het faciliteren van stimulerende patronen in de groepsdynamiek die een organisatie, groep of team juist vooruit helpen. Zijn expertise ligt voornamelijk in het benutten van collectieve intelligentie van groepen, zoals in wijken, binnen organisaties, met medewerkers, stakeholders en elke andere denkbare groep.

Kees Kouwenhoven: De zeven bronnen van arbeidsvreugde



In deze masterclass leer je hoe je kunt zorgen voor werken met plezier en goed presteren: voor jezelf, je team en wellicht voor je hele organisatie. Je maakt kennis met de zeven bronnen van arbeidsvreugde en met de principes van arbeidsvreugde. Daarmee heb je een instrumentarium in handen dat je op vrijwel alle situaties op je werk kunt toepassen.

Hoe dat werkt laat Kees zien aan de hand van de volgende situaties:

- Grip krijgen op werkdruk
- Een medewerkers onderzoek uitvoeren met duidelijke positieve effecten
- Een veranderproces makkelijker maken
- Jaarlijkse ontwikkelgesprekken betekenisvol maken
- Energie vrijmaken bij medewerkers voor duurzame inzetbaarheid
- Teambuilding

Biografie

Kees Kouwenhoven is een veelgevraagd spreker en adviseur. Samen met zijn klanten zorgt hij voor 'werken met plezier en goed presteren'. Inmiddels hebben enkele tienduizenden mensen de positieve effecten daarvan in hun werk ervaren. Meer info op www.arbeidsvreugde.nl.

Daarnaast heeft Kees het gedachtegoed levensvreugde ontwikkeld. Dit richt zich onder meer op cliënten van zorgorganisaties, studenten en leerlingen in het onderwijs, mensen die met pensioen gaan en gezinnen. Meer info op www.levensvreugde.info.

Kees leidt professionals op om zelfstandig met arbeidsvreugde en levensvreugde aan de slag te gaan.