

TALENT IN *beweging*

*Publiek Maatwerk:
Ambitieuze
projectleiders
van én voor
de regio*

**REGIO ZET IN
OP TOEKOMST-
BESTENDIG
WERKGEVERSCHAP**

*met Regionale
HR Visie*

*Duurzame
handvatten
bij stress &
burn-out
met coach
Marieke Smulders*

**ALLES UIT DE KAST
VOOR KRAPPE
ARBEIDSMARKT**

*De kracht van
gezamenlijke
werving en selectie!*

*Van leerplatform tot
maatwerk leerlijnen
voor jouw medewerkers*

*Matz Academie
aan het woord*

Flex West-Brabant

**VAN
ADMINISTRATIE-
KANTOOR TOT
KENNISPARTNER**

Mobiliteitscentrum 2025

We zetten ons in voor talent in beweging. In deze rubriek vertellen collega's en partners uit de regio hoe zij hieraan bijdragen.

Talent in beweging

"Als consultant werk ik dagelijks met regionaal talent. Samen werken we aan uiteenlopende projecten, zoals bijvoorbeeld de regionale aanbesteding van een nieuw leerplatform of de implementatie van een softwarepakket. Deze trajecten beginnen met goed luisteren, analyseren en dan samen de stap zetten naar vernieuwing en optimalisering. Samen dragen we bij aan wendbare organisaties, hier zet ik me elke dag voor in."

Linda Jütten
Consultant Publiek Maatwerk



“Niet samenwerken op de huidige arbeidsmarkt? Dat is als kijken naar de Mona Lisa door een rietje.”

De arbeidsmarkt staat onder druk. Binnen de overheid merken we de gevolgen van krapte: het is niet meer vanzelfsprekend om snel nieuw talent te vinden. Terwijl dat talent juist cruciaal is om de uitdagingen van vandaag en morgen aan te kunnen. We moeten dus anders gaan kijken naar werk en de talenten van onze mensen.

Gelukkig zijn er oplossingen. Die vragen om energie, creativiteit en vooral samenwerking. Blijven vissen uit dezelfde vijver werkt niet meer. De arbeidsmarkt op deze manier benaderen is als naar de Mona Lisa kijken door een rietje. Je gaat voorbij aan zoveel talent. Het is tijd om het perspectief te verbreden.

De krappe arbeidsmarkt, snelle technologische ontwikkelingen, digitalisering en de komst van AI-collega's zorgen voor extra druk én kansen. Dat vraagt om aanpassingsvermogen van organisaties en medewerkers. In onze regio bundelen we de krachten vanuit een gedeelde visie en een gevoel van urgentie. Die gezamenlijke aanpak willen we graag met je delen.

Met dit magazine – ‘Talent in Beweging’ – willen we inspireren, informeren en ondersteunen. Je leest over onze aanpak, onze diensten en vooral over de mensen die samen deze beweging vormgeven.

Jord Koetje

Manager Mobiliteitscentrum West-Brabant



Inhoud

Over het MBC	3
Mobiliteit & Loopbaan	5
Leren & Ontwikkelen	9
Werving & Selectie	13
Wethoudersbegeleiding	15
Publiek Maatwerk	18
Stress & Burn-out	23
Flex West-Brabant	25
Regionale HR Visie	27

MOBILITEITSCENTRUM

Wat we doen & hoe we dat doen

Invulling van posities

We ondersteunen aangesloten organisaties bij het adequaat invullen van vaste en tijdelijke functies. We richten ons daarbij op het verhogen van instroom, het verminderen van uitstroom en het bevorderen van doorstroom van regionaal talent.

(Kennis)partner op arbeidsmarkt- en HR-vraagstukken

We creëren samen met aangesloten organisaties veerkrachtig, inclusief en innovatief werkgeverschap. We richten ons daarbij op talentmanagement, flexibele arbeidsmarktconstructies en actuele trends en ontwikkelingen in de markt.

Ontwikkeling en behoud van talent en kennis

We jagen professionele & persoonlijke ontwikkeling van medewerkers in de regio aan zodat de juiste mensen op de juiste plaats werken en toekomstambities kunnen blijven waarmaken.



MBC SNACKS!

Maak kennis met onze lichte tussendoortjes. Je vindt hier lees- en luistertips die verband houden met onze regio. Leuk voor in de pauze of na het werk!

Met beide voetjes in de klei!

Wandelen heeft een aantoonbaar ontspannende werking op de hersenen en ons lijf. Het is daarom aan te raden na een lange werkdag even de natuur in te trekken. Wist je dat onze regio over twee Blotevoetenpaden beschikt? Leuk voor jezelf en je gezin.

Bergen op Zoom



Gorinchem



Golden Girls van Oosterhout

In deze podcastserie gaan Simone en Lotte op pad om vragen van inwoners uit de gemeente Oosterhout op te lossen. De telefoon staat roodgloeiend bij het Klantcontactcentrum (KCC) van Gemeente Oosterhout.



HR Talks regio innovatie

In de HR Talks sessies nodigen we HR professionals uit de regio uit om te komen vertellen over een vernieuwende aanpak of technologische ontwikkeling. Zo krijg je inzicht in wat werkt, waar de valkuilen zitten en hoe je met het onderwerp aan de slag kan gaan binnen jouw organisatie. Je kunt de Talks live volgen of later terugkijken.



Boekentip: Je bent zoals je denkt!

De coaches van het Mobiliteitscentrum werken vaak aan het optimaliseren van samenwerkingen binnen teams. Een vaak ingezet middel is de TMA test. Deze test geeft inzicht in je drijfveren, valkuilen, energiegelvers en energievreters aan de hand van een kleurenprofiel. Het boek "Je bent zoals je denkt" vertaalt de profielen naar grappige voorbeelden uit het dagelijks leven. Ook zonder kennis van jouw profiel is het boek een aanrader voor iedereen die meer van zichzelf en de omgeving wil begrijpen!



Marieke Rombouts, beleidsadviseur binnen het sociaal domein en ondernemster in preventieve gezondheid en yoga klopte bij coach Rini Nieuwkamer aan. Ze vertelt over haar coachtraject en hoe dit haar geholpen heeft keuzes te maken.

"Ik werkte al een aantal jaren voor de overheid op gebied van zorg en veiligheid. De laatste twee jaar was ik zoekende naar wat ik precies wilde. Dit kwam mede door een combinatie van persoonlijke omstandigheden. Het was een moeilijke periode waarin ik veel vragen had over mijn leven: 'Is dit het nu?' en 'Wie ben ik dan?' Ik zat op drie leefgebieden in een rouwproces en ik dacht: 'Het enige waar ik nu zelf iets aan kan veranderen, is mijn werk'.

Rini vult aan: "Wat mij opviel was dat Marieke zei: 'Ik wil er helemaal open in gaan.' Dat maakte de start erg fijn, omdat we zonder belemmeringen konden kijken hoe we dit konden aanpakken. We startten met haar biografie en levensloop als basis voor ons traject. Samen ontdekten we Marieke haar drijfveren en kernwaarden."

Marieke geeft aan dat ze nog goed weet dat ze een speelgoeddoefening deden waaruit ze konden opmaken wat Marieke als kind al graag deed. Die essentie is gebleven. Maar hoe kan ze dat toepassen in haar dagelijks leven?

Rini knikt en legt uit: "Marieke wilde en pakte de regie in het traject. Ze denkt vanuit mogelijkheden. Soms zie ik mensen die als het ware op de vlucht zijn. Marieke niet! Vrijheid, autonomie, regie en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling bleken van groot belang."



Er viel een pauze in het traject. Hierna ging ze er vol voor. Je had afscheid genomen, maar niet in de zin van: ik kles tegen de situatie waarin ik zit', maar meer van: 'ik wil verder'."

Marieke geeft aan dat ze haar traject later opnieuw is gestart. Binnen een paar maanden diende ze haar ontslag in. Marieke koos voor een wereldreis. Ze wilde weer richting krijgen. Wat het moest zijn wist ze nog niet. Dat was op dat moment ook minder belangrijk. Het was te vroeg voor haar om een nieuwe baan te zoeken.



"Ik had weer richting," vertelt Marieke. "Ik wist dat ik meer wilde doen met sport, gezondheid, vitaliteit en ondernemen. Ik blijf niet gemaakt voor één fulltime functie. Ik doe graag meerdere dingen naast elkaar. Ik besloot alles op te geven en te kiezen voor het onbekende en trok erop uit."

KIEZEN VOOR HET ONBEKENDE

"Als je je eigen leven kunt en mag creëren, buiten je angsten en onzekerheden om, terug naar jouw kern, dan kun je de richting vinden die voor jou klopt."

Tijdens die reis ontdekte ze per toeval yoga. Na Nieuw-Zeeland ging Marieke met een oud-collega naar Vietnam. Inmiddels was ze zo moe van het reizen en alle indrukken, dat ze besloot deel te nemen aan een yoga- en meditatie retreat. Eigenlijk was ze meteen verkocht. De docent vroeg haar waarom ze niet doorreisde naar India om daar een opleiding te volgen tot yogadocent. Het zaadje was geplant. Marieke verlengde haar reis en eindigde alsnog met een yogaopleiding in India.

"De opleiding zette me aan het denken. Voor ik op reis ging kwam ik iemand tegen die werkzaam was in de preventieve gezondheidszorg. Dat thema gaat goed samen met yoga en leek heel goed bij me te passen. Ik ben ermee aan de slag gegaan en ben mijn eigen bedrijf gestart. Het is heel spannend om zo in het diepe te springen. Gelukkig kon ik terugvallen op de tools uit de coaching."

Terug naar nu. Marieke is na haar reis het bedrijf Yellow&You gestart. Ze geeft mensen dankzij wetenschappelijke tools inzicht in hun gezondheid. Ook vond Marieke haar weg terug naar de lokale overheid. Ze werkt met veel plezier als beleidsadviseur sport en jeugd binnen het sociaal domein.

"Mijn loopbaanreis heeft me nieuwe inzichten gegeven in mijn werk als beleidsadviseur, vooral op het gebied van processen en het belang van verbinding. In de toekomst zou ik graag een grotere bijdrage leveren op het gebied van vitaliteit binnen en buiten mijn organisatie."





Coach Rini Nieuwkamer over de meerwaarde van loopbaancoaching

"Ik gun meer mensen de vrijheid te ontdekken waar ze blij van worden. Durf naar jezelf te kijken en vooral ook te voelen en te ervaren of je wel de dingen doet waar je blij van wordt. Dit is nodig om mentaal en fysiek gezond te blijven.

Wanneer je een coachtraject overweegt raad ik je aan niet bang te zijn. Door los te komen van stabiliteit en onzekerheid kom je verder. Wat ik bedoel is: schijnzekerheid brengt je soms niet wat je ervan verwacht. Je hebt er mogelijk meer last van dan dat je er plezier van hebt. Het loont om het dan los te laten.

Natuurlijk is niet iedereen als Marieke. Ik begeleid ook veel coachees die het op hun werk naar hun zin hebben. Waarom? Omdat ze twijfelen over hun toekomst.

Door te ontdekken wat voor jou het meest belangrijk is kun je ook binnen je huidige functie werkzaamheden naar je toetrekken die energie geven. Daarnaast geeft het handvatten om met je leidinggevende in gesprek te gaan over de lange termijn en je perspectief.

Aan leidinggevendenden die dit lezen zou ik meegeven: durf te denken in het belang van de medewerker. Als je dat doet gaat dat zich ook uitbetalen naar je organisatie toe. Door juist coaching toe te passen voor iemand begint te twijfelen kun je verloop in je team voorkomen."



Meer weten over coachingsdiensten van het Mobiliteitscentrum?
Lees dan verder door de QR-code te scannen.

MOBILITEITSCENTRUM

talent in beweging



"De West-Brabantse gemeenten hebben dankzij het Mobiliteitscentrum de beschikking over multi-inzetbare en betrouwbare collega's waardoor flexibel ingespeeld kan worden op nieuwe opgaven."

Caroline Jacobs
Gemeentesecretaris Gemeente Halderberge

Hoe het begon

We duiken terug in de tijd! Meer dan 10 jaar geleden was de arbeidsmarkt totaal anders. Gevolg hiervan was dat medewerkers vaak lang dezelfde functie uitvoerden, ook als ze diep van binnen andere ambities hadden. Jong talent kon moeilijk een plek veroveren bij overheidsorganisaties. Daarnaast werkten veel gemeenten individueel aan HR uitdagingen. West-Brabant besloot de handen ineen te slaan waaruit het Mobiliteitscentrum ontstond. In eerste instantie alleen met loopbaancoaches. In de jaren die volgden zijn heel wat zaken veranderd. De arbeidsmarkt werd knapper, er kwamen steeds meer taken en verantwoordelijkheden bij gemeenten te liggen en politieke ambities sijpelden door naar gemeentelijke dienstverlening. Dat vraagt veel van organisaties en medewerkers. Diensten als de academie, flexpool, externe inhuur helpdesk en de regionale HR visie werden als gevolg hiervan toegevoegd. Inmiddels bedienen we ruim 35 organisaties in West- en Midden-Brabant. Dat noemen wij 'talent in beweging'!



"De toekomst beweegt en talent beweegt mee. Het Mobiliteitscentrum is het vertrekpunt waar ambitie richting krijgt en potentieel versnelt."

Monique van Bavel
Algemeen Directeur ABG Organisatie

Talent in beweging

We geven graag nog even podium aan onze slogan: talent in beweging. Wat beschouwen we als talent? En hoe beweeg je dat talent dan precies? Wat ons betreft is iedere (potentiële) medewerker een talent. Om het talent van een medewerker optimaal te benutten is het belangrijk dat de medewerker mag en kan blijven groeien en ontwikkelen. Onze diensten dragen daaraan bij, ieder op hun eigen manier. Door het talent binnen je organisatie te laten ontwikkelen, kun je inspelen op maatschappelijke uitdagingen en veranderende organisaties. Dit is relevant voor al onze aangesloten organisaties.



MATZ.

LEREN & ONTWIKKELEN

De Regionale Academie speelt een belangrijke rol in het ontwikkelen van talent in de regio. Dankzij een aanbod aan open inschrijvingen, incompany aanbod en ontwikkeling van (maatwerk) opleidingsprogramma's staat de academie garant voor talentontwikkeling. De academie is een proactieve sparringpartner op het gebied van leren en ontwikkelen. Coördinator Bart vertelt:

"We stimuleren leren in de regio door een breed scala aan trainingen aan te bieden via een toegankelijk regionaal leerplatform. Dit platform is beschikbaar voor alle medewerkers van de aangesloten organisaties."

Passend aanbod

Aanbod uitbreiden doen we samen met het regionale Leer & Ontwikkel Netwerk. Alle organisaties mogen hieraan deelnemen. Bart geeft aan: "Niet alle organisaties in de regio hebben de tijd, capaciteit of het budget om naar aanleiding van leerbehoeften leerlijnen op te zetten, trainingen aan te bieden en leren & ontwikkelen in de organisatie te stimuleren. Door dit regionaal aan te pakken ondersteunen we alle organisaties! Of het nu gaat om de garantie van goede en ervaren trainers of gebruik van ons platform."

"De regionale Academie is een manier om in één klap een hele grote stap te zetten naar een lerende organisatie die haar medewerkers inspireert."

Trends

"We zien de leerbehoeften in de regio veranderen. Van trainingen op het gebied van AI tot een cursus beleid maken en beleid schrijven, medewerkers willen blijven leren," stelt Bart. "Mensen zijn steeds meer op zoek naar manieren om hun professionele en persoonlijke skills te verbeteren. Dit wordt onder andere ingegeven door de steeds veranderende vraag vanuit de organisaties." Bart ziet in data terug dat de krapte op de arbeidsmarkt resulteert in nieuwe leerbehoeften.

Door leerprogramma's in allerlei vormen aan te bieden, kunnen medewerkers sneller en flexibeler leren. Dat helpt bij bijvoorbeeld het inwerken, waar soms weinig tijd voor is, of om een medewerker door te laten groeien naar een nieuwe functie.

Leren en ontwikkelen bij de Omgevingsdienst

Kimmo Hornman is teammanager bij de Omgevingsdienst Midden-West-Brabant (OMWB). Hij heeft met zijn team een ontwikkeltraject doorlopen via het Mobiliteitscentrum door middel van het Insights-model. Sandra Braam, coach en trainer heeft deze sessies begeleid. Kimmo vertelt:



"Mensen hebben meer inzicht in zichzelf gekregen. Collega's begrijpen elkaar beter. De inzichten komen zelfs terug in de continue feedbackgesprekken die we voeren. De trainingen hebben bijgedragen aan de groepsdynamiek en het samenwerken. Dit traject is - denk ik - voor iedere organisatie waardevol!"



Lees het hele interview met Kimmo door de QR-code te scannen

Leerlijn Vaardigheden van NU!

Hoe zorg je ervoor dat medewerkers toekomstbestendig worden, zijn en blijven? Dat vraagt onder andere flexibiliteit, andere kennis en vaardigheden. Omdat dit thema bij veel organisaties speelt, hebben we een regionale leerlijn opgestart en uitgevoerd. De ontwikkeling deden we samen met Gemeente Moerdijk, Gemeente Altena, Gemeente Breda, Gemeente Bergen Op Zoom en partner TeamGelukt. Lees meer over de leerlijn via de QR-code.



Learning Experience Platform

Dit jaar hebben we ons nieuwe leerplatform gelanceerd. Dit platform ondersteunt medewerkers bij hun persoonlijke leerontwikkeling door aanbod samen te stellen op basis van het leergedrag van de medewerker. Dit proces gaat grotendeels automatisch. Regionaal onderzoeken we de trends om het aanbod in nieuwe vormen (podcasts, webinars, masterclasses, themaweken en meer) te blijven uitbreiden. Neem een kijkje op dit platform via de QR code.



Meer weten over de regionale academie? Neem een kijkje op www.matzacademie.nl

EEN LOOPBAAN

voor iedereen!

Afwisseling in werk

Steeds meer medewerkers kiezen voor een flexibel loopbaanpad. Uit allerlei onderzoeken blijkt dat professionals makkelijker wisselen van baan. Een veelgehoorde reden om te wisselen is het gebrek aan uitdaging en afwisseling. Onze aangesloten gemeenten werken daarom aan allerlei initiatieven om medewerkers te behouden. Op regionaal niveau zijn er ook initiatieven die inspelen op deze ontwikkeling. Publiek Maatwerk – de regionale flexpool – draait al heel wat jaren mee. Bij opstart was de pool vooral bedoeld om jonge professionals kennis te laten maken met het werken bij gemeenten. Inmiddels bestaat de pool uit een gevarieerde groep professionals, van medior tot senior, met ieder hun eigen expertise. De ambitie is om in het komende jaar ook de pensionado's mogelijkheid te geven zich bij de pool te voegen. Daarnaast beschikken we al over een regionaal stagebureau én hebben we contact met traineeships zoals Toekomst van Brabant. Zo bieden we voor alle leeftijden flexibele loopbaanpaden.



(pré)APPA begeleiding wethouders



Naast flexibele loopbaanpaden voor medewerkers hebben we ook aan onze bestuurders gedacht. Wethouderschap kan gewenst of ongepland ten einde komen. Het Mobiliteitscentrum ondersteunt (voormalige) wethouders bij heroriëntatie op de arbeidsmarkt door middel van coaching. Deze maatwerktrajecten kunnen al tijdens het wethouderschap starten. De begeleiding helpt bestuurders hun talenten, passies en ambities te vertalen naar nieuwe loopbaanmogelijkheden, zowel binnen als buiten de publieke sector. Wethoudersbegeleiding is gericht op de bestuurder die met vertrouwen, een groot netwerk en een waardige sparringspartner wil werken aan een nieuwe stap. Het voordeel voor organisaties is dat deze begeleiding naar een nieuwe stap de kosten van het wachtgeld beperkt.

De (pre)APPA trajecten voeren we uit samen met gerenommeerde bureaus als Gradus Groep, Geerts en Partners en RegioEffect. De trajecten vallen onder begeleiding van onze regionale coaches.

We zetten ons in voor talent in beweging. In deze rubriek vertellen collega's en partners uit de regio hoe zij hieraan bijdragen.

Talent in beweging

"Het Regionaal Stagebureau wordt bemand door studenten. In mijn stageperiode mag ik studenten verbinden aan lokale overheidsorganisaties. Iedere organisatie kent haar eigen uitdagingen en ambities. Achter de schermen meekijken bij opleidingen en gemeenten heeft me veel geleerd. Hierdoor werd het mogelijk talentvolle studenten aan organisaties te binden en zo een klein steentje bij te dragen aan de toekomst van de regio."

Insam El Amrani
Stageambassadeur
Regionaal Stagebureau



Werving & Selectie in een notendop

Regionale data op gebied van werving & selectie van West- en Midden-Brabant in 2024.

43%

van de
instromers is
<35 jaar oud



Gevraagd in vacatures



havo/VWO 0,4%

VMBO 0,1%

WO 15,7%

HBO 53,2%

MBO 30,5%



Het ziekteverzuim
ligt landelijk op 6,7%

Het ziekteverzuim ligt
in de regio op 6,5%

Zo komen sollicitanten met vacatures in contact

63,70%

Werken in West-Brabant/
Werken in Brabant

4%

LinkedIn

6,9%

Persoonlijk
netwerk

3,2%

Google

12%

Indeet

433

 mensen
zijn actief in onze
kandidatenbank*

♥	Sociaal domein	15,4%
⚙️	IT/Data/Technologie	4,6%
📍	Gebiedsontwikkeling/ RO/Milieu	5,2%
🛡️	Handhaving en veiligheid	3,0%
€	Economie/Financiën/ Inkoop	5,9%

* Deze resultaten tonen alleen de vijf
meest gevraagde werkgebieden.



6899
actieve jobalerts



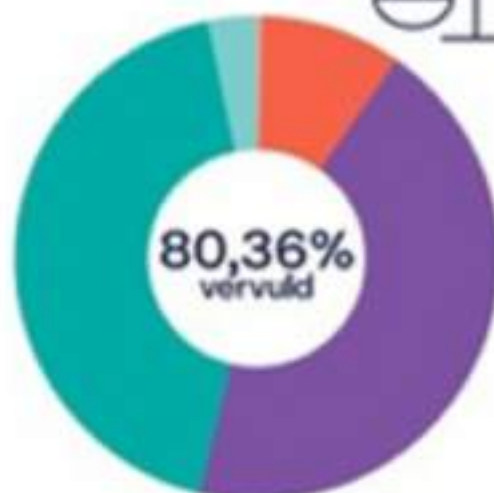
5202
unieke bezoekers
per week bezoeken
onze vacaturebank

Leeftijd bezoekers vacatureplatformen

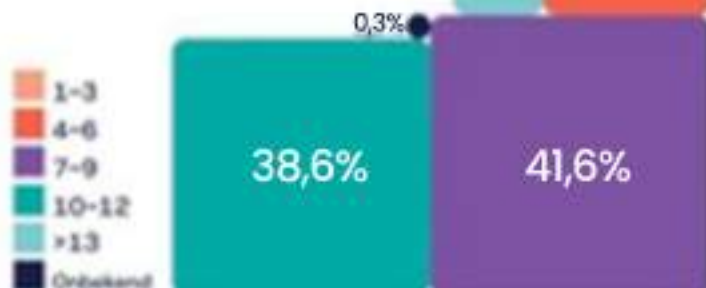


Gemiddelde leeftijd
ambtenaren landelijk = 46,8 jaar

Salarisniveaus bij vacatures



Salarisniveaus van alle banen in de regio



Meest gevraagde werkgebieden

Sociaal domein



12,9%

Gebiedsontwikkeling/
RO/Milieu



11,3%

Handhaving
en veiligheid



10,6%

IT/Data/
Technologie



9,5%

Economie/
Financien/Inkoop



7,1%

Wethouder Jürgen Vissers over wethoudersbegeleiding



Voor Jürgen Vissers, wethouder van de gemeente Drimmelen, heeft het pre-Appa traject van het Mobiliteitscentrum veel helderheid gebracht over zijn toekomst.

"Het traject heeft me duidelijk gemaakt wat ik wil na het wethouderschap. Daar ben ik inmiddels een opleiding voor gestart," vertelt hij. Hoewel het moment van afscheid nog niet vaststaat, voelt hij zich beter voorbereid op wat komen gaat.

Tijdens het traject kreeg Jürgen waardevolle inzichten over zichzelf en zijn kwaliteiten. "Ik ben me er bewust van geworden dat ik een volwaardig bestuurder ben geworden," zegt hij trots. Zijn opgebouwde kennis en netwerk in het sociaal domein, gecombineerd met een financiële achtergrond, blijken belangrijke troeven. "Ik ben een boegbeeld en daar moet ik op inzetten."

De begeleiding heeft hem niet alleen geholpen met reflectie, maar ook met concrete stappen. "Het hele traject was waardevol. Sparren met iemand van buitenaf, een spiegel voorgehouden krijgen, dat maakt echt het verschil." Hij noemt onder andere het volgen van een opleiding, meeloopdagen

organiseren en durven handelen als het goed voelt, als praktische tools die hij nu toepast. "En bij twijfel: toch nog maar even niet inhalen."

Het traject had ook invloed op zijn samenwerking binnen het college. "Ik heb veel meer rust gevonden in de omgang met collega's die anders in elkaar zitten. Bewustzijn daarvan is al een grote stap," zegt Vissers. Zijn advies aan andere wethouders is dan ook duidelijk: "Doen! Zorg dat je jezelf klaar maakt voor het leven na het wethouderschap." En mocht hij onverwachts moeten stoppen? "Twee keer ja. Ik zou zo weer kiezen voor begeleiding via het Mobiliteitscentrum."



Wethouder Jürgen Vissers vertelde meer over zijn ervaringen binnen zijn coachingstraject. Scan voor het hele verhaal de QR-code.

Een loopbaan als wethouder vraagt veel: publieke druk, politieke gevoeligheden en een agenda die nooit leeg raakt. Maar wat als die loopbaan (on)verwacht eindigt? Dan biedt het Mobiliteitscentrum begeleiding die niet alleen rust en richting geeft, maar ook perspectief opent. Coach Monique van Etten ziet dagelijks de impact: "Wethouders zetten zich maatschappelijk verantwoord in. Het minste wat we kunnen doen, is zorgen dat ze na hun functie weer snel en passend aan het werk kunnen. Dat is niet alleen goed voor henzelf, maar voorkomt ook hoge wachtgeldkosten voor gemeenten.

STERK UIT DE STARTBLOKKEN ÉN BIJ DE FINISH!

Heroriëntatie met impact

Wanneer wethouders hun functie beëindigen, komen ze in een unieke situatie terecht. De overgang naar een andere carrière is vaak complex; terugkeer naar een eerdere functie is niet vanzelfsprekend en de arbeidsmarkt is veeleisend. We bieden daarom maatwerkbegeleiding die helpt om ambities, talenten en mogelijkheden scherp in beeld te krijgen. Door deze persoonlijke aanpak wordt de route naar een nieuwe rol niet alleen duidelijker, maar ook leuker en binnen handbereik.

Vooruit denken met een pré-Appa trajectimpact

Bijzonder is het zogenoemde 'pre-Appa coachtraject', dat al tijdens het wethouderschap gestart kan worden. Deze vorm van coaching biedt bestuurders de kans zich tijdig voor te bereiden op hun toekomstige loopbaan.



Samen onderzoeken we welke richting past bij de wensen en kwaliteiten van de bestuurder. Zo kunnen bestuurders hun netwerk activeren en zich alvast oriënteren op de volgende stap, nog vóór de bestuurlijke periode eindigt.

"Wethouders kunnen rekenen op persoonlijke begeleiding. Ik vind het belangrijk iets terug te doen voor de mensen die de regio verder hebben gebracht. Door samen dromen en ambities te achterhalen maken zij een duurzame vervolgstap die echt bij hen past."

"De druk op wethouders is enorm toegenomen. Daarom pleiten we voor coaching bij de vorming van colleges én individuele coaching tijdens het wethouderschap."

Monique van Etten
Coach Wethoudersbegeleiding

Een carrière maak je niet alleen

Coach Monique van Etten benadrukt hoe belangrijk deze begeleiding is: "Wethouders verdienen onze inzet om weer snel aan de slag te kunnen in een passende functie." Volgens haar zit de kracht van coaching in het scheppen van perspectief en het bieden van rust en richting, zeker wanneer een vertrek onverwacht komt. De begeleiding is meer dan alleen loopbaanadvies, het is een reis naar hernieuwde voldoening en succes. Zoals Monique het samenvat: "De talentvolle reis naar jouw toekomst begint bij ons."

We zetten ons in voor talent in beweging. In deze rubriek vertellen collega's en partners uit de regio hoe zij hieraan bijdragen.

Talent in beweging

“Team- en persoonlijke ontwikkeling vraagt meer dan alleen kennis en inzichten. Het gaat om veiligheid, duidelijkheid en praktische handvatten. Samen ervaren, oefenen, vallen, lachen en leren! Actiegericht en breinvriendelijk leren vormt de kern van mijn trainingen en programma's. Ze komen vaak tot stand in co-creatie met het Mobiliteitscentrum. Het is waardevol om zo samen talenten in beweging te brengen zodat het daarna in de praktijk tot verbinding én resultaat leidt.”

Merianka Melissen
Trainer en ontwikkelaar
TeamGelukt



bedrijventerreinen en energiearmoede in mijn eigen gemeente. Het voelt goed om vanuit mijn frisse blik iets bij te dragen aan de plek waar ik zelf woon." Voor Sietske is het vooral de ruimte om te groeien en te leren die haar aanspreekt: "Er wordt echt gekeken naar wie jij bent en wat jij te brengen hebt. Je krijgt het vertrouwen en de verantwoordelijkheid om het waar te maken."

Sietske



Stevig netwerk en uiteenlopende opgaven

De consultants van Publiek Maatwerk brengen niet alleen hun kennis mee, maar bouwen die ook verder uit. Door het afwisselende werk in de regio krijgen ze inzicht in uiteenlopende opgaven en bouwen ze een stevig netwerk op. "De afwisseling maakt het werk interessant," zegt Sietske. "En het netwerk van collega-consultants is er echt voor je. Je werkt zelfstandig, maar staat er nooit alleen voor."

Joey



Van consultant naar wethouder

Joey van Aken begon zijn loopbaan als consultant bij Publiek Maatwerk en groeide door naar zijn huidige rol als wethouder. Hij kijkt met waardering terug op zijn tijd in de pool. "Ik heb geleerd om scherp te kijken naar welke opdracht bij je past en hoe je zelf impact maakt. In Woensdrecht stond ik in zes weken een werkbezoek van de commissaris van de Koning te organiseren. Dat leer je nergens anders zo snel." Zijn ervaringen als consultant beïnvloeden nog steeds hoe hij als bestuurder te werk gaat.

"Ik waardeer jonge mensen met een frisse blik, omdat ik zelf heb ervaren hoeveel dat kan losmaken in een organisatie."

Joey van Aken
Wethouder Gemeente Bergen op Zoom
Voormalig consultant

De toekomstambities van Publiek Maatwerk

We zien jaarlijks een stijging van de hoeveelheid externe inhuur. Onze ambitie is om de pool uit te breiden. Dit doen we op basis van data uit onze externe inhuurtak. Hier zien we aan welke functies behoefte is. Daarnaast vullen we die data aan met (landelijke) trends en ontwikkelingen op politiek gebied. Zo bouwen we aan een toekomstbestendige pool die zichzelf blijft terugverdienen.

Of het nu gaat om het behouden van talent voor de regio, het borgen van waardevolle kennis of het flexibel inspelen op maatschappelijke opgaven – de verhalen van Thijs, Sietske en Joey laten zien hoe Publiek Maatwerk voor mensen én gemeenten een springplank is. Zoals Thijs het samenvat: “We zijn geen adviseurs die langs de zijlijn blijven staan. We gaan aan de slag. Voor de regio, mét de regio.”



Onze consultants hadden meer te vertellen over hun werk. Lees hier verder.



Kim

“Publiek Maatwerkers zijn meer dan tijdelijke krachten. Ze springen in op actuele vraagstukken waar veel organisaties mee worstelen, zoals de energietransitie, afvalbeleid of Wmo-uitdagingen. Door de tijdelijke inzet bij verschillende overheden doen ze snel brede ervaring op. Die kennis nemen ze mee naar elke volgende opdracht én delen ze actief met hun collega's. Zo voorkomen we dat het wiel steeds opnieuw wordt uitgevonden, behouden we waardevolle expertise in de regio én versnellen we de uitvoering van beleid. Dáár zit de kracht van een Publiek Maatwerker.”

Jord Koetje
Voormalig Publiek Maatwerker
Manager Mobiliteitscentrum

MBC EVENTS!

Maak kennis met onze Mobiliteitscentrum events. Sommige heel groot, anderen juist kleinschalig. Alles om jou en je collega's te inspireren, het hele jaar door!

Waarom?

Regionale evenementen geven ons de kans ambtenaren te inspireren. We organiseren events voor veel verschillende groepen. Een paar keer per jaar zetten we via de academie de medewerkers van onze aangesloten organisaties in het zonnetje met onze themaweken. Hier vind je drie voorbeelden daarvan.



Tijdens deze events kunnen medewerkers kennismaken met regio-collega's en nieuwe kennis opdoen. Het zijn (digitale) bijeenkomsten, trainingen, workshops en proeverijen. Voor ieder wat wils!

Week van de vitaliteit

De week van de vitaliteit in september heeft als doel vitaliteit te bevorderen onder medewerkers. Dit doen we via toffe trainingen (veel buiten!), speciale leerlijnen en kennisdeling over de stand van de vitaliteit in onze regio. We hebben er zelfs een speciaal netwerk voor opgezet!



Week van de loopbaan

Met vakkundige coaches aan boord kan je de week van de loopbaan natuurlijk niet overslaan. Ieder jaar gebruiken we dit moment om het belang van loopbaancoaching onder de aandacht te brengen. Loopbaanadvies



is niet per se relevant wanneer je je werk niet leuk meer vindt, maar helpt je juist om je werk leuk te houden op lange termijn. Tijdens de week van de loopbaan organiseren we kosteloze coachgesprekken en kan je laagdrempelig kennismaken met de onafhankelijke coaches van de regio!

Workshop-festival

Het Workshopfestival is voor ons het hoogtepunt van het jaar! Ieder jaar in november kun je gratis trainingen en workshops volgen. Niet alleen leuk, maar ook leerzaam. We bieden allerlei thema's aan, van persoonlijke ontwikkeling tot vakinhoudelijke kennis. Je maakt niet alleen kennis met nieuwe opleidingsvormen en thema's maar ook met je collega's uit de regio. Dat zijn drie vliegen in één klap!



SAMENWERKEN DOE JE ZO!

Samenwerken om arbeidsmarktvraagstukken aan te gaan doen we niet alleen met onze aangesloten partijen maar ook met andere samenwerkingsverbanden. Hier vind je een greep uit onze partners:

A&O Fonds Gemeenten

In samenwerking met het A&O Fonds organiseren we events, delen we kennis, doen we mee aan onderzoeken én vertalen we landelijke best practices naar de regio.

Provincie Noord-Brabant

We haken aan bij projecten van Provincie Noord-Brabant op gebied van HR thema's. Zo voorkomen we overlap en is onze regio vertegenwoordigd binnen projecten en events.

Scholen & opleidingen

Avans, Fontys, Curio... we kunnen nog wel even doorgaan. Dankzij een netwerk van scholen en opleiders werven we het talent van de toekomst via het stagebureau én ontwikkelen we leerlijnen voor de regio.

Reïntegratiebureau's

Mobiliteitsdienstverbanden en de wethoudersbegeleiding voeren we uit in samenwerking met reïntegratiepartners als RegioEffect, Gradus en Geerts & Partners.

VNG

Samen met de VNG delen we kennis over onze regionale oplossingen over arbeidsmarktvraagstukken. Op basis van deze kennis en resultaten ontstaan landelijke initiatieven die gemeenten verder helpen.

Wethouders- vereniging

In samenspraak met de Nederlandse Wethoudersvereniging bieden we opleidingen aan speciaal voor bestuurders uit de regio!

RES West-Brabant

Het team van de Regionale Energie Strategie West-Brabant heeft als taak duurzaamheidsvraagstukken aan te pakken. Dankzij de samenwerking van de RES en Publiek Maatwerk kunnen zij de gestelde duurzaamheidsdoelen waarmaken. Consultants van Publiek Maatwerk werken aan opdrachten die resulteren in duurzame resultaten.



Marieke Smulders is coach en mobiliteitsadviseur bij het Mobiliteitscentrum. Met een specialisatie in stress op zak vertelt ze over haar ervaringen, uitdagingen die ze vaak tegenkomt én tips voor leidinggevenden en medewerkers die veel met stress te maken hebben.

DUURZAME HANDVATTEN BIJ STRESS

Het belang van preventie

We zouden zoveel meer aandacht moeten hebben voor preventie. Voorkomen is altijd beter dan genezen. Als organisatie, collega, of leidinggevende is het zo waardevol om écht oog en begrip voor elkaar te hebben. Stel eens vaker de vraag: "Hoe gaat het met je?" – en dan ook echt! Oprecht! Door met elkaar in contact te blijven en signalen serieus te nemen, kan heel veel narigheid worden voorkomen.

Vastlopen mag, maar opstaan ook

"Ik coach mensen op stress. Het herkennen en erkennen van valkuilen is essentieel. Die valkuilen, of andere uitdagingen, zullen blijven terugkomen. Het erin vallen is op zich geen probleem, het is de truc dat je leert hoe je weer opstaat. Dat is veerkracht. Ik geloof niet in pleisters plakken; ik ga liever naar de wortel van het probleem en pak die aan."

Signalen herkennen is van groot belang

Als leidinggevende mag je oog hebben voor je mensen. In veel gevallen zijn er namelijk al diverse signalen zichtbaar. "Dat zie ik keer op keer in de gesprekken die ik voer met coachees en hun leidinggevenden. Ze erkennen dan vaak achteraf dat ze de 'rode vlaggen' wel zagen, maar niet herkenden. Dat is ontzettend zonde. Ik heb zelfs een handige tool ontwikkeld om die signalen beter te leren herkennen," aldus Marieke.

Loopbaanvraagstukken zijn overigens een ander verhaal. "Vastlopen in je carrière is niet hetzelfde als stress of een burn-out. In zulke gevallen raad ik aan om met een loopbaancoach in gesprek te gaan," geeft Marieke aan. Werken onder druk hoeft geen probleem te zijn, zolang het maar van tijdelijke aard is. Ga vooral het gesprek aan met je leidinggevende en durf hulp te vragen.

Advies van Marieke:

"Wees eerlijk naar jezelf. Stel grenzen, gun jezelf ontspanning, en zoek actief naar dingen die je energie geven. Focus niet alleen op wat energie vreet. Een open deur misschien, maar ik zie het bij iedereen terugkomen: "straks ga ik dat doen," of "nu heb ik geen tijd," en natuurlijk: "dit moet eerst af." Wees minder streng voor jezelf! Na inspanning is het tijd voor ontspanning. Balans is belangrijk."

Marieke is geen voorstander van pleisters plakken. Ze zoekt naar een blijvende oplossing. Marieke zorgt voor inzicht en tips die voorkomen dat je die pleisters in de toekomst nodig hebt.



Coachingsdiensten in het kort

Mobiliteitsadvies

Voor medewerkers die (on)gewenst op zoek moeten naar een nieuwe uitdaging. We voeren netwerk-gesprekken, geven sollicitatietraining en meer! Deze trajecten zijn kosteloos.

Loopbaanadvies

Voor medewerkers die niet weten waar ze naartoe willen groeien of meer werkplezier zoeken. Deze maatwerk-trajecten verschillen in duur en prijs.

Coaching op stress

Stress is normaal, maar te veel stress kan leiden tot langdurige chronische klachten. Met deze vorm van coaching helpen we de medewerker terug naar een gezond stressniveau.

Van Werk Naar Werk

Medewerkers waarvan het contract niet wordt verlengd kunnen bij ons terecht. Afhankelijk van de aanleiding bieden we WW- en Van-Werk-Naar-Werk trajecten aan. Deze maatwerk trajecten verschillen in duur en prijs.



Meer weten over deze diensten? Op onze website vind je alle info over al onze coachvormen en ontmoet je de coaches. Lees dus vooral nog even door!

VAN ADMINISTRATIEKANTOOR NAAR KENNISPARTNER

Ontmoet Bart, de coördinator van Flex West-Brabant. Samen met zijn team wordt er gewerkt aan allerlei inhuuruitdagingen in Midden- en West-Brabant. Bart neemt ons mee in zijn geoliede machine van systeem en menselijke PK's.



"De inhuurdesk is ooit begonnen als een klein administratiekantoor," vertelt Bart. "Destijds twee man sterk. Het was echt een 'u vraagt, wij draaien'-situatie. In de loop van de jaren zijn de werkzaamheden en de behoeften van aangesloten organisaties veranderd. Dat betekent dat we ons als afdeling moeten blijven ontwikkelen en onze dienstverlening moeten aanpassen. In een tijdsbestek van een driekwart jaar is er verschrikkelijk veel gebeurd."

Flex West-Brabant werkt aan een professionaliseringsslag. Daarnaast willen ze de dienstverlening uitbreiden. Er is een basis dienstverlening beschikbaar voor alle aangesloten organisaties. Hiernaast wordt een pluspakket ingevoerd. Dit pakket biedt gemeenten de mogelijkheid om extra werk uit te besteden op gebied van inhuur. In 2025 draait Flex West-Brabant een pilot bij twee organisaties. Bart is enthousiast. Als de pilot goed gaat, breiden ze volgend jaar verder uit.

"We zijn een hartstikke fijn team. Het geheim ligt in de onderlinge sfeer. Iedereen is gedreven, heeft plezier in het werk en werkt goed samen. We komen nu in een fase waarin we moeten kijken naar specialisaties. Dat is goed te verklaren want we verwerkten alleen al in Q4 van 2024 1109 mutatieverzoeken, 1032 opdrachten, 662 aanvragen, 525 vervolgvragen en 645 registraties."

Vooruitkijken belangrijker dan ooit

Bart zoomt in op de plannen die er liggen en vertelt dat er een paar grote veranderingen op komst zijn. Zoals de eerdergenoemde pilot die gaat draaien. Dan heb je nog de wet DBA met de gevolgen van de handhaving. Per 1 januari '26 en 1 januari '27 start ook weer nieuwe wetgeving. Het team moet dus altijd vooruit blijven kijken. Zo spelen ze in op ontwikkelingen op gebied van wet- en regelgeving en kunnen ze de aangesloten organisaties tijdig adviseren over inhuurkwesties.

Wet DBA

De Wet DBA is een voorbeeld van een ontwikkeling waarin vooruitkijken belangrijk was. Door organisaties te adviseren over de impact van het handhaven op schijnzelfstandigheid, werkprocessen aan te passen in systemen en in gesprek te gaan met leveranciers over uitdagingen binnen bestaande opdrachten werd voorkomen dat lopende opdrachten tot stilstand kwamen en zorgen we dat inhuur rechtmatig blijft



verlopen. Lees meer over de rol van Flex West-Brabant via de QR-code.

"Bij ons draait veel om planning en vooruitzien. We zitten op een enorme berg data uit ons Dynamisch Aankoopstelsel. Die data is nog geen informatie en daar willen we wel mee aan de slag. Het kan ons helpen wijzer te worden en bijvoorbeeld ontwikkelingen te signaleren. Vervolgens kunnen we adviseren en kunnen andere pijlers van het Mobiliteitscentrum de regio voorbereiden op deze ontwikkelingen. Dat is super! Het systeem kent ook nadelen. Door alle regelgeving is het soms star en wat traag. Denk bijvoorbeeld aan de verplichte kluisperiode van tien dagen. We merken dat sommige leveranciers en opdrachtgevers sneller willen", vertelt Bart. Hij geeft aan dat zijn team continu werkt aan optimalisatie van de systemen om het de aangesloten organisaties zo makkelijk mogelijk te maken. Dat is een forse klus, want iedere aangesloten organisatie is anders.



Servicegericht werken

Ook voor de toekomst heeft het team dromen. Met veel kennis en een focus op servicegericht werken denken ze de regio verder te kunnen brengen. Alles om rechtmatig extern inhuren zo eenvoudig mogelijk te maken voor de regio.



De toekomst van werk vraagt om een visie die verder reikt dan de individuele organisatie. Door te investeren in samenwerking, technologie en talentontwikkeling, zijn we een voorbeeldregio geworden voor innovatie in HR. Dit vraagt om inzet, maar ook om een gedeeld geloof in de kracht van samenwerking. De kartrekker van deze samenwerking is Laura van de Lindeloof. Ze vertelt:

"Ik kom uit het bedrijfsleven en het onderwijs. In deze sectoren heb ik zo'n 20 jaar gewerkt. In die tijd heb ik veel geleerd en gezien. Wat ik nog niet had ervaren, was de publieke sector. Vandaar de overstap! Wat me nu inspireert is het werken met HR-vraagstukken en de mogelijkheden die er zijn om het vakgebied te ontwikkelen. De arbeidsmarkt in combinatie met de regionale en landelijke uitdagingen spelen een belangrijke rol in mijn werk. Hoe speel je daar als werkgever op in? Die vraag beantwoorden maakt mijn werk uitdagend en interessant."



LAAT JE NIET TEGENHOUDEN DOOR DE WAAN VAN DE DAG

Wat zie je om ons heen gebeuren?

"De druk op HR afdelingen ligt hoog. Werkdruk, personeelstekort, krapte op de arbeidsmarkt. Het versterkt elkaar. Ik denk dat het voor de lange termijn nodig is om daarin te ontwikkelen. Mijn persoonlijke visie op arbeidsmarktkrapte is dat ik vind dat de kaart 'arbeidsmarktkrapte' snel getrokken wordt. Dat heeft niet alleen te maken met deze sector. Er zijn wel degelijk sectoren met krapte, maar er liggen voor werkgevers altijd nog legio mogelijkheden die onbenut zijn. Als het gaat om het invullen van vacatures, maar ook het doorontwikkelen van medewerkers en het behoud van talent."

Voorbereiden op toekomst is nodig om mogelijkheden te benutten

Laura gelooft in het samen kijken naar de mogelijkheden die er zijn in plaats van te snel roepen: "Ik krijg het niet ingevuld". Ze heeft het idee dat er binnen deze sector een overschot gaat komen aan talent en een tekort aan talent op andere vakgebieden. Een soort mismatch op competenties. Er wordt veel werk overbodig, onder andere door digitalisering, AI en de instroom van jongeren. De competenties die bij dat werk komen kijken, die matchen natuurlijk niet bij de functies waar een tekort zit. We kunnen ons daar nu al op voorbereiden.

Hoe zorg jij ervoor dat innovaties aansluiten bij regiobehoeften?

"Dat is een lastige vraag. Dit gaat zeker niet vanzelf. We voeren die discussie ook intern. Wat we merken is dat de vraag vanuit de regio vaak korte termijn behoeften betreft. Deze vragen hebben weinig te maken met strategie of innovatie, omdat daar geen tijd of capaciteit voor is. Toch geloof ik in het belang van ruimte hiervoor maken. We proberen daarom o.a. te werken met werksessies." Laura geeft aan dat een voorbeeld hiervan het aanbod voor een vitaliteitsplan is. In plaats van alleen kennis delen over vitaliteit is ervoor gekozen om deelnemers een vitaliteitsplan te laten ontwikkelen. Zo maken we de overstap van inspiratie naar implementatie.

Tot slot: hoe benutten we de HR samenwerking optimaal?

"Ik begon mijn carrière in een MKB-bedrijf, en de eigenaar van dat bedrijf zei altijd: 'Ga naar buiten, kijk hoe andere organisaties het doen, daar leer je het meeste van.' Ik moedig dit nog steeds enorm aan. De toegevoegde waarde van de HR Visie en regionale samenwerking is dat we kennis delen, ons netwerk uitbreiden en elkaar kunnen helpen. Het is erg interessant om met elkaar samen op te trekken. Daar ligt echt die toegevoegde waarde voor de aangesloten organisaties."



Mooi voorbeeld: Regionaal Stagebureau

Een mooi voorbeeld van een succesvol HR project is het Regionale Stagebureau. Dit stagebureau wordt voor én door studenten bemand. Het bureau bouwt aan een sterk netwerk van opleiders, werkt aan zichtbaarheid van gemeenten tijdens carrièrebeurzen en werft stagelairs voor de regio. Doordat het Regionaal Stagebureau inzicht heeft in stagemogelijkheden binnen de regio zijn er altijd studenten beschikbaar en kunnen we studenten kennis laten maken met het werk bij de lokale overheid. Meer weten over het stagebureau of onze regionale HR samenwerking? Scan dan de QR-code!



SAMENWERKEN LOONT!

Een greep uit de resultaten van onze samenwerking in 2024

Academie

1448 deelnemers

86 gevolgde workshops

310 gevolgde e-learnings

Gemiddelde waardering: 8,2

Loopbaan

161 trajecten

Mobiliteit, loopbaan, stress & wethoudersbegeleiding

91 matches

Ingevulde functies voortkomend uit coachtrajecten

Regionale HR Visie

20 bijeenkomsten

4 regionale projecten

1 regionale aanbesteding

Publiek Maatwerk

71 opdrachten

18 organisaties

Gewerkte uren:

24.626

Werving & Selectie

Alle data van werving & selectie vind je op pagina 13 en 14.



NOG EVEN DOOR LEZEN?

We hebben alle interviews en artikelen uit dit magazine voor je op een rij gezet.



HR Talks Innovatie
Alles over de online bijeenkomsten over innovatieve HR initiatieven.



Matz Academie
Bekijk hier alles over de vernieuwde regionale academie met eigen platform.



(pre)APPA begeleiding voor wethouders
Lees hier verder over deze unieke vorm van coaching speciaal voor bestuurders.



Coaching
Bekijk welke coachings-mogelijkheden we bieden aan ambtenaren uit de regio.



Interview: Talent in beweging bij OMWB
Lees over het ontwikkeltraject van coach Sandra bij het team van Kimmo Hornman.



Publiek Maatwerk
Bekijk de ervaringen van onze regionale en bevlogen consultants.



HR Visie
Lees verder over de trends en ontwikkelingen binnen de regionale HR Visie.

Blijf op de hoogte!

Wil je op de hoogte blijven van onze organisatie? Dat kan. Bekijk hieronder hoe en waar je ons kan vinden.



Bekijk onze website voor informatie over al onze diensten



Volg ons op LinkedIn voor nieuws rondom arbeidsmarkt-vraagstukken.



Mail ons wanneer je nog vragen hebt of meer wil weten over onze organisatie.

Colofon

Talent in beweging, mei 2025

Brochure over HR Samenwerkingen in Midden- en West-Brabant. Deze brochure is een uitgave van Mobiliteitscentrum West-Brabant. De brochure verschijnt in een oplage van 250 stuks en is kosteloos aan te vragen per mail.

Coördinatie, tekst & vormgeving

Katinka Schoorlemmer

Eindredactie

Katinka Schoorlemmer, Romy Boender, Merianka Melissen, Jord Koetje, Wendy Aalbrecht, Ellen van Haaijdonk

Fotografie

Conny van Caam

Visuals

Maan

Drukker

DrukZo

Redactieadres

Mobiliteitscentrum West-Brabant
Roosendaalseweg 4
4875 AA Etten-Leur
mobiliteitscentrum@west-brabant.eu
werkeninwestbrabant.nl



“Talent in beweging,
zodat onze
organisaties zich
 bezig kunnen houden
 met de uitdaging
 van vandaag en
 morgen.”

