



Elianne Roks

CONSULTANT PUBLIEK MAATWERK



Profielschets

Uit samenwerken met anderen en zo mooie resultaten bereiken, haal ik veel energie en plezier. Ik voel me het best in een rol als (beleids-)adviseur of projectleider, waarbij ik kan schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau. Ook vind ik het heerlijk om me vast te bijten in onderwerpen door te analyseren.

Opleiding

- Agile werken, scrum, faciliteren, liberating structures, gemeentefinanciën, vacatureteksten schrijven, projectmatig creëren.
- Leergang strategisch talent management.
- Leergang regie- en netwerkgemeente.
- Studiereis Finland: serie colleges en bedrijfsbezoeken gericht op duurzame inzetbaarheid.
- Trainingen coachingsvaardigheden.
- Arbeids- en organisatiepsychologie
- Japanse Taal en Cultuur

Publiek Maatwerk

Publiek Maatwerk is een pool van vakkundige professionals. De pool is ontstaan om talent te behouden in onze regio. We zijn van én voor gemeenten, gepositioneerd onder de GR RWB. We bieden hiermee een duurzaam alternatief voor externe inhuur, behouden opgedane kennis binnen de regio en kunnen kwaliteit van professionals met groot regionaal netwerk garanderen. Meer weten? Bezoek dan onze website via de QR-code:



Contact



Raadhuisplein 4
4873 BH Etten-Leur



elianne.roks@west-brabant.eu



0627894933



[Elianne Roks](#)

Vaardigheden & kwaliteiten

- Samenwerken
- Plannen en organiseren
- Strategisch inzicht
- Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
- Probleemoplossend vermogen
- Analyseren
- Deskundigheid

Werkervaring

Consultant Publiek Maatwerk | Mobiliteitscentrum
'24 - heden

Gemeente Steenbergen | strategisch HR-adviseur
'22-'24

Adviseren bestuur en MT over organisatiebrede HR- en bedrijfsvoeringsvraagstukken. Coördinerende en coachende rol richting HR-team, adviseur van de WOR-bestuurder, lid programmeerteam organisatieontwikkeling.

Gemeente Bergen op Zoom, beleidsadviseur HR
'08 - '22

Ontwikkelen en implementeren van HR beleid: o.a. strategisch opleidingsplan, invoeren duaal management, personeelsplanning, jaarlijkse trendrapportage, duurzame inzetbaarheid, mobiliteit, werving- en selectie, 'Het goede gesprek'.

Provincie Noord-Brabant | traineeprogramma 'De Toekomst van Brabant'

'06-'18

Contactpersoon en coach voor de trainees, lid van de projectgroep (o.a. selectie van trainees, inkopen van opleidingen en voorbereiden van besluiten voor de stuurgroep).

Gemeente Roosendaal | beleidsmedewerker HR

'02-'08

Ontwikkelen en implementeren van HR-beleid: o.a. gesprekkencyclus, competentie management, agressiebeleid, verzuimbeleid.