



Alladin Omar

CONSULTANT PUBLIEK MAATWERK



Profielschets

Ik ben een gedreven HR-professional met brede ervaring. Je kunt om mijn advies vragen als het gaat om het verbeteren van interne communicatieprocessen en het opstellen en innoveren van HR-beleid. Daarnaast blijf ik me graag inzetten voor HR vraagstukken, met focus op diversiteit, gelijkwaardigheid & inclusie, en duurzame inzetbaarheid. Ik werk graag aan het creëren van een gezonde werkomgeving waarin medewerkers kunnen blijven sprankelen.

Opleiding

- Bachelor Human Resource Management | Avans Hogeschool, Breda | 2025

Publiek Maatwerk

Publiek Maatwerk is een pool van vakkundige professionals. De pool is ontstaan om talent te behouden in onze regio. We zijn van én voor gemeenten, gepositioneerd onder de GR RWB. We bieden hiermee een duurzaam alternatief voor externe inhuur, behouden opgedane kennis binnen de regio en kunnen kwaliteit van professionals met groot regionaal netwerk garanderen. Meer weten? Bezoek dan onze website via de QR-code:



Contact

 Raadhuisplein 4
4873 BH Etten-Leur

 alladin.omar@west-brabant.eu

 [06-48196504](tel:06-48196504)

 [@alladinomar](https://www.linkedin.com/in/alladinomar)

Vaardigheden & kwaliteiten

- Ondernemend
 - Prestatiegericht
 - Communicatief
 - Innovatief
 - Verbindend
- Kennis van:
- AI
 - Multimedia design
 - Sportkunde
 - Boekhouden

Werkervaring

Consultant Publiek Maatwerk | Mobiliteitscentrum

Januari '26 - heden

- Projectleider Regionale Werkbelevingsweek oktober '26
- Kwartiermaker Digitale Fitheid | Regio West-Brabant
- HR-adviseur van afdeling I&A | Gemeente Steenbergen

Stembureaulid | Gemeente Breda

Oktober '25

Het begeleiden van het stemproces en het tellen van stemmen in de avond.

HR Onderzoeker | Gemeente Breda

Feb '25 - Nov '25

- Een participatief verandertraject, volgens Theory U, ontwikkeld en uitgevoerd rondom duurzame inzetbaarheid van talenten van administratief medewerkers en een praktisch implementatieadvies opgeleverd middels [een interne podcast over duurzame talentinzet \(klik hier\)](#).
- Het vormen van een aanpak voor Strategische Personeels Ontwikkeling (SPO).

Buddy | Buddy to Buddy Breda

Feb '25 - Jun '25

Sociaal maatje voor statushouders.

HR onderzoeker | Gemeente Breda

Sept '23 - Aug '24

- Middels actieonderzoek, voor het team Fietsenstallingen, Rondvaart en Depot (FRD) binnen de afdeling Parkeerbedrijf, de interne communicatieprocessen geïnnoveerd en een nieuw communicatiebeleid ontwikkeld
- Interactieve werksessies georganiseerd om de missie, visie en doelstellingen te herdefiniëren van het team FRD.